



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2018

IL RESPONSABILE DEL I SETTORE " AFFARI GENERALI"

VISTI:

- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il CCDI stipulato in data 22.12.2000 in cui viene disciplinato l'istituto e la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali
- la propria determinazione n. del

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui :

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di San Donaci, appartenenti alle categorie A, B, C, e D.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che, alla data del 01/01/2018, abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;

Ai fini della maturazione dei 24 mesi di servizio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di San Donaci.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo info@pec.sandonaci.net.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 5 (cinque) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di San Donaci entro le ore 14,00 del giorno 8.4.2019

3. CRITERI DI SELEZIONE

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50% del personale avente diritto per ogni posizione economica a far data dal 1.6.2018, con arrotondamento per difetto e per almeno una unità avente diritto per ciascuna posizione economica, così come convenuto nel CCDI di parte economica approvato in data 10.12.2018;

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato secondo gli allegati A e A1 al CCDI sottoscritto il 22.12.2000.

4. FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione avviene sulla base dei criteri e, con l'attribuzione dei punteggi individuati nelle schede di cui agli allegati A e A1 del CCDI del 22.11.2000.

I punteggi di valutazione sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio 2015-2017

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria posizione economica in ordine decrescente nella scheda di valutazione.

Una volta determinate le graduatorie per ogni posizione economica, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio.

In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più anziano di età.

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati.

La graduatoria, per ciascuna posizione economica, viene formulata dall'ufficio personale, in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione della prestazione.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alle categorie A, B e C e, dal nucleo di valutazione, per i dipendenti di categoria D.

La valutazione viene comunicata al dipendente il quale, se dissente, può chiedere entro 5 giorni dalla comunicazione, di essere sentito dai valutatori e dal Segretario Generale. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente. Al termine dell'incontro l'organo preposto decide in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° giugno 2018.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal CCDI sottoscritto in data 22.11.2000.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm. e ii., i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Maria Grazia Bilotta.

8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

San Donaci

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Grazia BILOTTA

All'Ufficio Personale
del Comune di San
Donaci

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica
Orizzontale 2018 – decorrenza economica 1.6.2018.

Il/la sottoscritto/adipendente comunale inquadrato
nella categoria posizione economica in relazione al
bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47
D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto,
quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro mesi) di servizio alla data del 1.1.2018,
nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende
richiedere la progressione;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo
biennio.

Allegati:

- copia documento di identità.

- seguente ulteriore documentazione:

SAN DONACI _____
