



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE PARTE ECONOMICA

ANNO 2017

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

Allegato "A"

L'anno 2017, il giorno 22 (ventidue) del mese di novembre, alle ore **09,30**, nella sede comunale di San Donaci si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2017 così come modificata con determinazione dirigenziale n. del in esecuzione di apposita direttiva di cui alla delibera giuntale n. 113 del 22.11.2017.

Sono presenti,

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.Fabio Marra Segretario Comunale e Presidente
- Sig.ra Piera Pompameo – segretario verbalizzante

per la parte Sindacale i Signori:

- Teresa Buonfrate RSU CGL
- Mauro Solazzo RSU CISL
- Marcella Ancora RSU U.I.L.

VISTO il CCDI sottoscritto in data 29/12/2000;

ATTESA la necessità di adeguare il suddetto accordo per quanto riguarda la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017

PREMESSO CHE:

- i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale, invitati a partecipare alle trattative per discutere la nuova piattaforma elaborata dall'ufficio competente, in esecuzione di apposite direttive impartite con deliberazioni giuntali nn 91 del 25.10.2017 e 113 del 22.11.2017 per la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017, condividendone i contenuti la approvano;
 - in particolare, si prende atto che il progetto "*Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica*" elaborato dall'ufficio competente e finanziato dall'incremento del 1,2% del monte salari 2007 ex art. 15, commi 2 e 4 del CCNL stipulato in data 1.4.1999, previsto nella parte variabile del fondo risorse decentrate 2016, non è stato completato e viene così rifinanziato per la parte non ancora terminata, anche nel 2017 dall'incremento del 1,2% del monte salari 2007 da prevedere nella parte del fondo risorse decentrate 2017. Viene ribadito così come già deciso nella contrattazione decentrata per l'anno 2016 che per tale progetto deve essere interessato tutto il personale dipendente che intende parteciparvi. A tal fine l'ing. Arcangelo Arnesano, coordinatore del progetto, riaprirà i termini per l'inserimento di altro personale rispetto a quello già inserito.
1. con determinazione dirigenziale n. 542 del 30.11.2017 si è provveduto alla nuova costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, sulla base di apposite direttive impartite con deliberazioni giuntali nn. 91 del 25.10.2017 e 113 del 22.11.2017 nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge e/o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione e del personale ATA transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alla ulteriore decurtazioni di € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;



Ciò premesso e considerato,

Premessa

Le parti, prendono atto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione e di decurtazione di cui in premessa e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli

Art. 1 Indennità di rischio

1. Le parti concordano nel confermare, per l'anno 2017, la corresponsione della indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, alla seguente figura professionale, per 11 mensilità e nella misura accanto indicata:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Necroforo	A	1	30,00	330,00
			TOTALE	€ 330,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

ART. 2 Indennità di turno e di reperibilità

1. Le parti concordano di confermare per l'anno 2017:
 - l'indennità di turno alla Polizia Municipale – così come disciplinata dall'art. 22 e dalla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore,;
 - l'indennità di reperibilità così come disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, per la polizia municipale e per lo stato civile secondo le modalità già oggetto di precedenti accordi.
2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 3 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i) CCNL 1/4/1999

1. Le parti concordano di riconoscere anche per l'anno 2017 la presente indennità nella misura di € 300,00 annue alle seguenti figure professionali cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità:

Tipo di compenso: Esercizio di specifiche responsabilità attribuite a particolari qualifiche art. 17 lett.i) CCNL 1/4/1999	Numero dipendenti	Periodo incarico	Importo unitario	Importo Complessivo
Ufficiale elettorale	1	12 mesi	€ 300,00	€ 300,00
Ufficiale stato civile, anagrafe	2	12 mesi	€ 300,00	€ 600,00
TOTALE				€ 900,00

- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- La presente indennità non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serva a compensare situazioni analoghe.
- La spesa complessiva ammonta ad € 900,00 e gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 4 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale

- Le parti prendono atto che le risorse di cui al presente articolo sono destinate e vincolate in favore del personale che espleta i relativi servizi e così come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	ANNO 2016
Progettazione interna	14.782,78
Compensi condono edilizio	2.000,00
Compensi messi notificatori	408,72
Nuovi servizi (ex UMA)	3.030,00

- Si precisa altresì che le risorse di cui al presente articolo sono comprensivi di oneri diretti ed oneri riflessi e conseguentemente le relative liquidazioni dovranno essere effettuate nel rispetto di tale precisazione senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Ente.

Art. 5 Risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività

- Le parti prendono atto che la giunta comunale, ha riconosciuto l'incremento del 1,2 % del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, da destinare esclusivamente alla remunerazione del personale dipendente per il completamento del progetto "Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica".
- Le parti concordano sull'opportunità di riaprire i termini per l'adesione da parte di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, previa acquisizione della relativa disponibilità.

3. Si precisa che la partecipazione di ogni unità lavorativa, sarà pesata e conseguentemente remunerata secondo la responsabilità, la categoria di appartenenza ed il carico di lavoro che il responsabile del progetto approverà con proprio atto in uno all'approvazione definitiva del progetto.

Art. 6 Progressioni orizzontali

1. Le parti concordano di attivare nuove progressioni economiche all'interno della categoria, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni categoria economica, a far data dal 1° gennaio 2017 e previa valutazione delle prestazioni, destinando a tale scopo l'importo di € 6.852,48
2. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa stanziata non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato i dipendenti con la migliore valutazione fino al massimo del 50 % per ciascuna categoria economica (con arrotondamento per difetto e per almeno un dipendente avente diritto per categoria) confluiranno in un'unica graduatoria di merito. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo, stanziata a tale scopo, nell'anno di riferimento 2017.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2017.
4. Le e parti concordano che nella disciplina della procedura selettiva venga stabilito che in caso di parità di punteggio la progressione economica sia riconosciuta al candidato che vanta la maggiore anzianità di servizio nella categoria oggetto di progressione.
5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 7 - Risorse destinate a compensare le performance organizzative e individuali

1. Le parti concordano di destinare le somme che residuano pari ad € 5.411,41, oltre ad eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli articoli precedenti, a compensare le performance organizzativa e individuale, in esecuzione delle direttive giuntali affidate alla delegazione trattante di parte pubblica, condividendone le finalità in termini di miglioramento, di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo.
2. L'assegnazione di tale risorse deve essere fatta sulla base del Piano delle Performance approvato con deliberazione giuntale n. 67 del 5.7.2017, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

Si allega:

- prospetto relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate 2017 - All. A/1
- prospetto destinazione delle risorse decentrate anno 2017 - Allegato A/2



Letto, confermato e sottoscritto:

per la parte pubblica i Signori:

- Dott. Fabio Marra

- Segretario Comunale e Presidente



per la parte Sindacale i Signori:

- Mauro Solazzo

RSU CISL

- Marcella Ancora

RSU U.I.L.

- Teresa Buonfrate

RSU CGL

Segretario verbalizzante: sig.ra Piera Pompameo

