



# COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

\*\*\*\*\*

## ***CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE PARTE ECONOMICA***

**ANNO 2020**

**RIPARTO**

**RISORSE DECENTRATE**

L'anno 2020, il giorno sette del mese di dicembre, alle ore 11,00, nella sede comunale di San Donaci si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2020.

Sono presenti,

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.ssa Teresa Bax - Segretario Comunale - Presidente
- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del I settore

per la parte Sindacale i signori:

- Enrico Giannini - C.I.S.L.
- Panettella Francesca - C.I.S.L.
- Giustino Liaci - CGIL
- Lino Cattolico - CSA
- Buonfrate Maria Teresa - RSU
- De Luca Silvana - RSU
- Baldassarre Giovanni - segretario aziendale CISL
- Giovanna Tedeschi - C.I.S.L.

De Carlo Daniela - segretaria verbalizzante

#### PREMESSO CHE:

- in data 21 maggio 2018 è stato siglato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni locali;
- in data 24.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 2019/2021;

**ATTESA** la necessità di adeguare il suddetto accordo per quanto riguarda la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020

#### PREMESSO altresì:

**CHE**, ai sensi del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, con determinazioni dirigenziali nn. 669/2015 e 670/2015 si è provveduto alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che sono state erogate indebitamente somme per un ammontare complessivo di € 77.414,56;

**CHE** in data 3 ottobre 2016 è stato siglato l'accordo sulle modalità di recupero di tali somme, attraverso graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016 e per 8 anni, di quote annuali di 9.676,82 ciascuna;

**CHE** con deliberazione giunta n. 92 del 15.10.2020 sono state impartite apposite direttive:

- al responsabile del servizio per la costituzione della parte variabile del fondo, riconoscendo, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, l'incremento del 1,2% del monte salari 1997;



2

- e alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione della destinazione delle risorse;

CHE con determinazione dirigenziale n. 745 del 23.10.2020 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2020, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge e pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione organizzativa e del personale ATA transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alle seguenti ulteriori decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- € 9.676,82 a titolo di recupero della quinta quota delle somme indebitamente erogate negli anni oggetto di ricostruzione;

CHE con deliberazione di G.C. n. 105 del 26.11.2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI - accordo parte economica anno 2020;

Ciò premesso e considerato,

#### Premessa

Le parti, prendono atto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione e di decurtazione di cui in premessa e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli

#### Art. 1 Indennità di condizioni di lavoro

1. Le parti concordano per l'anno 2020, la corresponsione della indennità di condizioni di lavoro, in applicazione della disciplina dell'art. 6 del CCDI 24.12.2019, destinando al finanziamento di tale istituto, l'importo di € 500,00 da erogare sulla base delle comunicazioni dei responsabili di servizio.
2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

#### Art. 2 Indennità di servizio esterno

3. Le parti concordano per l'anno 2020, la corresponsione della indennità di servizio esterno al personale della polizia locale secondo quanto stabilito dall'art. 10 del CCDI 24.12.2019, destinando per tale intervento l'importo di € 1000,00 da erogare sulla base delle comunicazioni del comandante, responsabile del servizio.





4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**ART. 3 Indennità di turno e di reperibilità**

1. Le parti concordano di confermare per l'anno 2020:
- l'indennità di turno alla Polizia Municipale, così come disciplinata dall'art. 23 del CCNL 21.6.2018;
  - l'indennità di reperibilità così come disciplinata dall'art. 24 del CCNL 21.6.2018, per la polizia municipale e per lo stato civile;
- destinando al finanziamento di tali istituti l'importo di € 14.000,00.
2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**Art. 4 Indennità specifiche responsabilità -**

1. Le parti concordano di riconoscere per l'anno 2020 la indennità per specifiche responsabilità del nella misura di € 350,00 annue alle seguenti figure professionali cui sono state attribuite le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.70-quinquies del CCNL del 21.6.2018

<b>Tipo di compenso: Esercizio di specifiche responsabilità attribuite a particolari qualifiche art. 70 quinquies c. 2 del CCNL 21.6.2018</b>	<b>Numero dipendenti</b>	<b>Periodo incarico</b>	<b>Importo unitario</b>	<b>Importo Complessivo</b>
Ufficiale elettorale	1	12 mesi	€ 350,00	€ 350,00
Ufficiale stato civile, anagrafe	2	12 mesi	€ 350,00	€ 700,00
Responsabile dei tributi	1	12 mesi	€ 350,00	€ 350,00
<b>TOTALE</b>				<b>€ 1.400,00</b>

2. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
3. La presente indennità non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serve a compensare situazioni analoghe.
4. La spesa complessiva ammonta ad € 1.400,00 e gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08

(risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

**Art. 5 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale**

1. Le parti prendono atto che le risorse di cui al presente articolo sono destinate e vincolate in favore del personale che espleta i relativi servizi e così come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 U.T.C.	20.426,00
Compensi condono edilizio	2.000,00
Compensi ISTAT	4.885,90
Nuovi servizi (ex UMA)	2.687,00
<b>T O T A L E</b>	<b>29.998,90</b>

2. Si precisa altresì che le risorse di cui al presente articolo sono comprensivi di oneri diretti ed oneri riflessi e conseguentemente le relative liquidazioni dovranno essere effettuate nel rispetto di tale precisazione senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Ente.

**Art. 6 Progressioni orizzontali**

Le parti concordano di attivare nuove progressioni economiche all'interno delle categorie, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni posizione economica, per almeno una unità, a far data dal 1.1.2020 e previa valutazione delle prestazioni, destinando a tale scopo l'importo di € 3.971,23 della parte stabile del fondo;

1. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 24.12.2019.
2. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

**Art. 7 - Risorse destinate a compensare le performance organizzative e individuali**

1. Le parti concordano di destinare le somme che residuano pari ad € 14.641,64 , oltre ad eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli articoli precedenti, a compensare le performance organizzativa e individuale, in esecuzione delle direttive giuntali affidate alla delegazione trattante di parte pubblica, condividendone le finalità in termini di miglioramento, di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo.
2. L'assegnazione di tale risorse deve essere fatta sulla base del Piano delle Performance approvato con deliberazione giuntale n. 90 del 15.10.2020, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

Si allega:

- prospetto destinazione delle risorse decentrate anno 2020 - Allegato A





**ALLEGATO A)**

**DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**ANNO 2020**

**DESTINAZIONI VINCOLATE**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO	11.650,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	52.325,83
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO CORRENTE	
INDENNITA' DI TURNO E REPERIBILITA'	14.000,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS 507/2016 (ART. 67 C. 3 LETT. C) U.T.C. - non imponibil	20.426,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS 507/2016 (ART. 67 C. 3 LETT. C) Ragioneria - non imponibil	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS 507/2016 (ART. 67 C. 3 LETT. C) Servizi Sociali - non imponibili	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016/2018) indagini ISTAT non imponibili	4.885,90
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016/2018) ex UMA imponibili	2.687,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 2016/2018) CONDONO EDILIZIO imponibili	2.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE</b>	<b>107.974,91</b>
<b>ACCORDO ANNUALE</b>	
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	14.641,64
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	500,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	1.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	3.971,23
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 C. 1) CCNL 2016/2018)	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 QUINQUIES CCNL 2016/2018 C. 2 LETT. A) CCNL 2016/2018)	1.400,00
IMPORTO DA CONTRATTARE	0,00
<b>TOTALE ACCORDO ANNUALE</b>	<b>21.512,87</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>129.487,78</b>

Letto, confermato e sottoscritto:

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.ssa Teresa Bax - Segretario Comunale - Presidente T. Bax

- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile di settore Maria Grazia Bilotta

per la parte Sindacale i Signori:

- Enrico Giannini - C.I.S.L. Enrico Giannini

- Panettella Francesca - C.I.S.L. Francesca Panettella

- Giustino Liaci - CGIL Giustino Liaci

- Lino Cattolico - CSA Lino Cattolico

- Buonfrate Maria Teresa - RSU Maria Teresa Buonfrate

- De Luca Silvana - RSU Silvana De Luca

De Carlo Daniela - segretaria verbalizzante Daniela De Carlo