

ALLEGATO A alla deliberazione giuntale n.8 del 2/02/2017



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

***PREINTESA
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALE PARTE ECONOMICA***

ANNO 2016

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

[Handwritten signatures in blue ink]

L'anno duemilasedici , il giorno sette del mese di dicembre, alle ore 13,00, e il giorno 28/12/2016 alle ore 12,00, nella sede comunale di San Donaci si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2016.

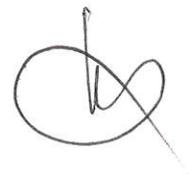
Sono presenti,

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.Fabio Marra - Segretario Comunale e Presidente
- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del I settore

per la parte Sindacale i Signori:

- Giustino Liaci C.G.I.L.
- Angela Serracca C.I.S.L.
- Pasquale Cattolico U.I.L.
- Enrico Giannini D.I.C.C.A.P.
- Mauro Solazzo RSU CISL
- Biagio Pezzuto RSU U.I.L.
- Marcella Ancora RSU U.I.L.
- Baldassarre Giovanni Segretario aziendale C.I.S.L.
- Giovanna Tedeschi Segretario aziendale D.I.C.C.A.P.



VISTO il CCDI sottoscritto in data 29/12/2000;

ATTESA la necessità di adeguare il suddetto accordo per quanto riguarda la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

PREMESSO:

CHE, ai sensi del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, con determinazioni dirigenziali nn. 669/2015 e 670/2015 si è provveduto alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che sono state erogate indebitamente somme per un ammontare complessivo di € 77.414,56;

CHE in data 3 ottobre 2016 è stato siglato l'accordo sulle modalità di recupero di tali somme, attraverso graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016 e per 8 anni, di quote annuali di 9.676,82 ciascuna;

CHE con deliberazione giunta n. 116 del 27.10.2016 sono state impartite apposite direttive:

- al responsabile del servizio per la costituzione della parte variabile del fondo, riconoscendo, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, l'incremento del 1,2% del monte salari 2007 da destinare esclusivamente alla remunerazione del personale dipendente per la realizzazione del progetto di "Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica" ;
- e alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione della destinazione delle risorse;



CHE con determinazione dirigenziale n. 597 del 23.11.2016 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2016, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione e del personale ATA transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alle seguenti ulteriori decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- € 9.676,82 a titolo di recupero della prima quota delle somme indebitamente erogate negli anni oggetto di ricostruzione;

CHE la CISL conferma quanto già sostenuto in occasione degli incontri per la definizione della destinazione delle risorse del fondo 2015, in ordine alla ricostruzione dei fondi dal 2005 al 2014 ed al conseguente riassorbimento delle somme a carico dei fondi stessi, non condividendo l'orientamento di parte pubblica sia sulla ricostruzione che sul riassorbimento;

CHE con deliberazione di G.C. n.8 del 2/02/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI - accordo parte economica anno 2016;

Ciò premesso e considerato,

Premessa

Le parti, prendono atto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione e di decurtazione di cui in premessa e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli

Art. 1 Indennità di rischio

1. Le parti concordano nel confermare, per l'anno 2016, la corresponsione della indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 e così come definito nell'accordo decentrato 2011, alla seguente figura professionale, per 11 mensilità e nella misura accanto indicata:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Necroforo	A	1	30,00	330,00
			TOTALE	€ 330,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

ART. 2 Indennità di turno e di reperibilità

- Le parti concordano di confermare per l'anno 2016:
 - l'indennità di turno alla Polizia Municipale – così come disciplinata dall'art. 22 e dalla Dichiarazione Congiunta n° 6 del CCNL del 14.09.00, con la seguente articolazione oraria: Antimeridiana e pomeridiana con un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore,;
 - l'indennità di reperibilità così come disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, per la polizia municipale e per lo stato civile secondo le modalità già oggetto di precedenti accordi.
- Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 3 Indennità specifiche responsabilità - Art. 17, lett. i) CCNL 1/4/1999

- Le parti concordano di riconoscere anche per l'anno 2016 la presente indennità nella misura di € 300,00 annue alle seguenti figure professionali cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004:

Typo di compenso: Esercizio di specifiche responsabilità attribuite a particolari qualifiche art. 17 lett.i) CCNL 1/4/1999	Numero dipendenti	Periodo incarico	Importo unitario	Importo Complessivo
Ufficiale elettorale	1	12 mesi	€ 300,00	€ 300,00
Ufficiale stato civile, anagrafe	2	12 mesi	€ 300,00	€ 600,00
Responsabile tributi	1	12 mesi	€ 300,00	€ 300,00
TOTALE				1.200,00

- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- La presente indennità non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serve a compensare situazioni analoghe.
- La spesa complessiva ammonta ad € 1.200,00 e gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.



Art. 4 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale

1. Le parti prendono atto che le risorse di cui al presente articolo sono destinate e vincolate in favore del personale che espleta i relativi servizi e così come di seguito indicato:

DESCRIZIONE	ANNO 2016
Progettazione interna	6.593,86
Compensi recupero evasione ICI	5.000,00
Compensi condono edilizio	2.000,00
Compensi messi notificatori	81,80
Compensi ISTAT	839,44
Nuovi servizi (ex UMA)	3.000,00



2. Si precisa altresì che le risorse di cui al presente articolo sono comprensivi di oneri diretti ed oneri riflessi e conseguentemente le relative liquidazioni dovranno essere effettuate nel rispetto di tale precisazione senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Ente.

Art. 5 Risorse destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività

1. Le parti prendono atto che la giunta comunale, con provvedimento n. 116 del 27.10.2016, nel dettare le direttive in ordine ai criteri ed alle modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di costituzione delle risorse decentrate, ha riconosciuto l'incremento del 1,2 % del monte salari 2007, ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, da destinare esclusivamente alla remunerazione del personale dipendente per la realizzazione del progetto *"Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica"*.
2. Le parti, condiviso ed approvato il progetto, concordano sulla necessità ed opportunità di utilizzare tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi progettuali, previa acquisizione della relativa disponibilità.
3. Si precisa che la partecipazione di ogni unità lavorativa, sarà pesata e conseguentemente remunerata secondo la responsabilità, la categoria di appartenenza ed il carico di lavoro che il responsabile del progetto approverà con proprio atto in uno all'approvazione definitiva del progetto.

Art. 6 Progressioni orizzontali

1. Le parti concordano di attivare nuove progressioni economiche all'interno della categoria, nella misura del 50% dei posti ricoperti per ogni categoria economica, a far data dal 1° gennaio 2016 e previa valutazione delle prestazioni, destinando a tale scopo l'importo di € 3.881,41, pari a ciò che residua dalle risorse stabili, depurate da tutte le altre destinazioni stabili.
2. Ove le risorse del fondo per la contrattazione decentrata integrativa stanziata non siano sufficienti a consentire la progressione del personale individuato i dipendenti con la migliore valutazione fino al massimo del 50 % per ciascuna categoria economica (con arrotondamento per difetto e per almeno un dipendente avente diritto per categoria) confluiranno in un'unica graduatoria di merito. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo, stanziata a tale scopo, nell'anno di riferimento. Per gli altri dipendenti in



ordine di graduatoria, l'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà a valere sul fondo degli anni successivi.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2016.
4. Le parti concordano che nella disciplina della procedura selettiva venga stabilito che in caso di parità di punteggio la progressione economica sia riconosciuta al candidato che vanti la maggiore anzianità di servizio nella categoria oggetto di progressione.
5. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 7 - Risorse destinate a compensare le performance organizzative e individuali

1. Le parti concordano di destinare le somme che residuano pari ad € 1.598,02, oltre ad eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli articoli precedenti, a compensare le performance organizzativa e individuale, in esecuzione delle direttive giuntali affidate alla delegazione trattante di parte pubblica, condividendone le finalità in termini di miglioramento, di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo.
2. L'assegnazione di tale risorse deve essere fatta sulla base del Piano delle Performance approvato con deliberazione giuntale n. 62 del 15.06.2016, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

La destinazione delle risorse del fondo 2016 è meglio evidenziata nel prospetto allegato A/2.

Si allega:

- prospetto relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate 2016 - All. A/1
- prospetto destinazione delle risorse decentrate anno 2016 - Allegato A/2

Letto, confermato e sottoscritto:

per la parte pubblica i Signori:

- Dott. Fabio Marra - Segretario Generale e Presidente
- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del I settore

per la parte Sindacale i Signori:

- Giustino Liaci C.G.I.L.
- Angela Serracca C.I.S.L.
- Pasquale Cattolico U.I.L.
- Enrico Giannini D.I.C.C.A.P.
- Mauro Solazzo RSU CISL
- Biagio Pezzuto RSU U.I.L.
- Marcella Ancora RSU U.I.L.
- Baldassarre Giovanni Segretario aziendale C.I.S.L.
- Giovanna Tedeschi Segretario aziendale D.I.C.C.A.P.

The image shows a column of handwritten signatures corresponding to the list of representatives. From top to bottom, the signatures are: 1. A large, stylized signature for Fabio Marra. 2. A signature for Maria Grazia Bilotta. 3. A signature for Giustino Liaci. 4. A signature for Angela Serracca. 5. A signature for Pasquale Cattolico. 6. A signature for Enrico Giannini. 7. A signature for Mauro Solazzo. 8. A signature for Biagio Pezzuto. 9. A signature for Marcella Ancora. 10. A signature for Baldassarre Giovanni. 11. A signature for Giovanna Tedeschi.