



# Città di San Donaci

(Provincia di Brindisi)

DECRETO

N.11 del 01/12/2016

**OGGETTO:** APPLICAZIONE DEL CCNL DI CATEGORIA DIPENDENTI EE.LL. - RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER I RESPONSABILI DI SETTORE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER L' ANNO 2015

## IL SINDACO

**Visto** l' art. 50 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il parere di regolarita' tecnica attestante la regolarita' e la correttezza dell' azione amministrativa ai sensi dell' art. 147 bis del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267 rilasciato sul presente atto a firma del Responsabile del Servizio competente;

**Visto** il parere di regolarita' contabile ai sensi dell' art. 147 bis del D.Lgs.18 agosto 2000, n. 267 rilasciato sul presente atto a firma del Responsabile del Servizio finanziario dell' Ente;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Regolamento sull' Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e gli altri eventuali regolamenti comunali vigenti in materia;

## PREMESSO CHE:

- l'art. 10 del CCNL del 31 marzo 1999 stabilisce che il trattamento economico delle posizioni organizzative è costituito dalla indennità di posizione e di risultato;
- con il cambiamento avvenuto in questi anni nel ruolo e nella figura del responsabile delle P.O. all'interno dell'Ente locale e con il CCNL vigente che valorizza fortemente la componente della retribuzione di risultato, si ha anche una evoluzione nella struttura della retribuzione dei responsabili delle P.O., collegata soprattutto al raggiungimento dei risultati raggiunti;

- ciascun Ente deve pertanto determinare i criteri e le modalità per la graduazione delle funzioni dei responsabili delle P.O. e per la valutazione dei risultati raggiunti, tenendo conto di parametri relativi alla collocazione nella struttura dell'Ente, alla complessità organizzativa della struttura diretta da ciascun dirigente, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- il Sindaco Domenico Fina, eletto a seguito delle consultazioni del 26 e 27 maggio 2013, ha individuato e nominato quali Responsabili di settore e titolari delle corrispondenti posizioni organizzative per l'anno 2013 e sino alla scadenza del proprio mandato amministrativo:
  - la dott.ssa **Maria Grazia Bilotta** Responsabile I settore, con decorrenza 16.7.2013, riconoscendo e ratificando l'attività svolta dalla stessa, in qualità di responsabile del settore "Affari Generali", confermando la validità ed efficacia del richiamato decreto sindacale n. 3 del 9.8.2012 fino alla data del 16.7.2013 (decreto sindacale n. 4 del 16.7.2013);
  - il dott. **Cataldo Lolli** Responsabile del II settore, con decorrenza 16.7.2013, riconoscendo e ratificando l'attività svolta dallo stesso in qualità di responsabile del settore "Economico Finanziario", confermando la validità ed efficacia del richiamato decreto sindacale n. 4 del 9.8.2012 fino alla data del 16.7.2013 (decreto sindacale n. 5 del 16.7.2013);
  - l'ing. **Arcangelo Arnesano** Responsabile del III e IV settore, con decorrenza 1.8.2013 (decreto sindacale n. 9 del 25.7.2013);
  - il dott. **Vincenzo Elia** Responsabile del V settore, con decorrenza 16.7.2013, riconoscendo e ratificando l'attività svolta dallo stesso in qualità di responsabile del settore "Vigilanza", confermando la validità ed efficacia del richiamato decreto sindacale n. 6 del 9.8.2012 fino alla data del 16.7.2013 (decreto sindacale n. 7 del 16.7.2013);
  - la dott.ssa **Roberta Lupò** responsabile del VI settore, con decorrenza 16.7.2013, riconoscendo e ratificando l'attività svolta dalla stessa in qualità di responsabile del settore "Servizi Sociali", confermando la validità ed efficacia del richiamato decreto sindacale n. 2 del 17.4.2013 fino alla data del 16.7.2013 (decreto sindacale n. 8 del 16.7.2013);
- con deliberazione giuntale n. 78 del 4.10.2013 sono stati confermati, per la graduazione delle posizioni organizzative, la cui pesatura è stata oggetto di valutazione, i punteggi proposti dal Nucleo di valutazione nel verbale del 16.02.2010, confermati con verbale del 16.06.2011 e fatti propri dall'Amministrazione Comunale con delibera G.C. n. 70/2010, riconoscendo conseguentemente ai rispettivi titolari di posizione organizzativa l'indennità di posizione corrispondente alla fascia di punteggio massimo complessivo, sulla quale, al fine di conseguire gli obiettivi di risparmio programmati dall'amministrazione comunale, è stata applicata oltre alla riduzione del 20% annuo già operata con precedente deliberazione di G.C. n. 86/2011, la riduzione di un ulteriore 10% annuo e così per un totale annuo del 30% ed è stata riconosciuta inizialmente e fino a pesatura delle relative posizioni organizzative e così di seguito riassunta:

SETTORE	RAPPORTO DI LAVORO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MISURA MASSIMA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE AL MINIMO PERCHE' MANCA PESATURA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DECURTATA DEL 30%
Affari generali	Tempo pieno	12.912,00		9.037,99
Ragioneria	Tempo pieno	12.912,00		9.037,99
Tecnico	Tempo pieno	12.912,00		9.037,99
Urbanistica	Tempo pieno	12.912,00		9.037,99
Vigilanza	Tempo pieno	12.912,00		9.037,99
Servizi Sociali	Part time 97,22%		5.020,99	5.020,99

- con deliberazione GC n. 73 del 12.11.2015 sono stati approvati i criteri di graduazione delle posizioni organizzative, condividendo la graduazione proposta dall'O.I.V. , che riporta i seguenti risultati, con decorrenza 1.12.2015:

SETTORE	RAPPORTO DI LAVORO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE MISURA MASSIMA	PUNTEGGIO ASSEGNATO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PROPORZIONATA
Affari generali	Tempo pieno	12.912,00	1675/2000	10.813,80
Ragioneria	Tempo pieno	12.912,00	1689/200	10.904,18
Tecnico	Tempo pieno	12.912,00	1722/2000	11.117,23
Urbanistica	Tempo pieno	12.912,00	1649/2000	10.645,94
Vigilanza	Tempo pieno	12.912,00	1542/2000	9.955,15
Servizi Sociali	Part time 97,22%	12.553,00	1650/2000	10.356,22

**RICORDATO CHE** l'art.10 comma 3 del CCNL 31.03.1999 stabilisce espressamente che *“L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;*

**VISTO** il Piano degli obiettivi e della performance 2015, approvato in uno con il PEG 2015, con deliberazione giunta n. 64 del 9.9.2015, nel quale viene stabilito che l'indennità di risultato viene erogata ai titolari di posizione organizzativa, sulla base della valutazione dell'organismo indipendente di valutazione, come di seguito testualmente descritto:

- *Fino al raggiungimento di punti 50/100 non compete l'indennità di risultato;*
- *Da punti 51/100 a punti 60/100 si assegna l'indennità di risultato pari al 5% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita;*
- *Da punti 61/100 a punti 70/100 si assegna l'indennità di risultato pari al 10% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita;*
- *Da punti 71/100 a punti 80/100 si assegna l'indennità di risultato pari al 15% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita;*
- *Da punti 81/100 a punti 90/100 si assegna l'indennità di risultato pari al 20% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita;*
- *Da punti 91/100 a punti 100/100 si assegna l'indennità di risultato pari al 25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita;*

**VISTE** le schede di valutazione dei responsabili di settore relative all'anno 2015 elaborate in data 24/11/2016 dall' Organismo indipendente di valutazione, dott. Silvio Scalinci, comunicate ai responsabili in data 25/11/2016, che attribuiscono ai titolari dei P.O. i seguenti punteggi:

<b>TITOLARI DI P.O.</b>	<b>ANNO 2015</b>
Dott.ssa Maria Grazia	91/100
Dott. Cataldo Lolli	91/100
Ing. Arcangelo Arnesano III e IV sett	92/100
Dott. Vincenzo Elia	91/100
Dott.ssa Roberta Lupo	91/100

**PRESO ATTO** che, in base al punteggio attribuito, i titolari di P.O. che non hanno fatto pervenire controdeduzioni nel termine assegnato, si pongono nelle seguenti fasce di merito:

<b>TITOLARI DI P.O.</b>	<b>ANNO 2015</b>
Dott.ssa Maria Grazia Bilotta	25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita
Dott. Cataldo Lolli	25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita
Ing. Arcangelo Arnesano	25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita
Dott. Vincenzo Elia	25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita
Dott.ssa Roberta Lupo	25% del massimo assegnabile commisurato all'indennità di posizione attribuita

**DATO ATTO** che l'indennità di risultato è integrata per il dott. Cataldo Lolli, a seguito dell'attività svolta per recupero dell'evasione ICI della somma di € 2.500,00 come definita nella determinazione n. 713 del 31/12/2015; ;

**VISTI:**

- Il vigente regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- Il T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto comunale;

**D E C R E T A**

**DI PRENDERE ATTO** delle schede di valutazione depositate dall' Organismo indipendente di valutazione, dott. Silvio Scalinci, comunicate ai responsabili in data 25/11/2016, ratificando l' attribuzione dei punteggi conseguiti da parte dei titolari dei P.O. ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato prevista dal Ccnl di categoria per l' anno

2015;

**DI ATTRIBUIRE** l' indennità di risultato ai titolari di P.O., per l'anno 2015, nel modo seguente:

TITOLARI DI P.O.	RETRIBUZIONE P.O. SINO NOVEMBRE	RETRIBUZIONE P.O. DICEMBRE	RATEO TREDICESIMA	TOTALE	RETRIBUZIONE RISULTATO
Maria Grazia Bilotta	7.647,53	831,83	706,61	9.186,00	2.296,50
Cataldo Lolli	7.647,53	838,78	707,19	9.193,50	2.298,37
Arcangelo Arnesano	7.647,53	993,23	720,06	9.360,82	2.340,20
Vincenzo Elia	7.647,53	765,78	701,10	9.114,41	2.278,60
Roberta Lupo	4.248,53	796,63	420,43	5.465,59	1.366,39

**DI DISPORRE CHE** il presente atto sia trasmesso:

- ai Responsabili di P.O.;
- al Segretario comunale;
- all' OIV;
- all'ufficio personale per gli adempimenti di competenza.

Parere di regolarità tecnica  
ex art. 147 bis D.Lgs. 267/00.

**IL DIRIGENTE**  
**Avv. Fabio MARRA**

Regolarità contabile.  
Visto: si attesta la copertura finanziaria  
ex art. 147 bis D.Lgs. 267/00.  
Il Responsabile del Settore Finanziario  
Avv. Fabio MARRA

Lì 01/12/2016

**IL SINDACO**  
**F.to Domenico FINA**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Reg. n. 1213**

Il presente decreto sindacale, quale documento formato ai sensi del Dlgs 445/00, dell'art. 20 del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii., è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Donaci (sito istituzionale: [www.comune.sandonaci.br.it](http://www.comune.sandonaci.br.it)) in estratto dell'originale informatico e sottoscritta con firma digitale del Responsabile del servizio competente unitamente a quella del Sindaco per rimanervi gg. 15 consecutivi. E' conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di legge.

Dalla sede Municipale, addi 01/12/2016

IL MESSO COMUNALE  
f.to Sig. Biagio PEZZUTO

Il Responsabile del Settore Finanziario  
f.to Avv. Fabio MARRA

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Donaci, 01/12/2016

---