



COMUNE DI SAN DONACI

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	936
Data di registrazione	17/12/2020

OGGETTO: Compensi Performance organizzative e individuali esercizio finanziario 2019. Valutazioni delle prestazioni e dei risultati conseguiti, liquidazione compensi ai dipendenti.

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

I° SETTORE:AFFARI GENERALI

PREMESSO CHE

- con decreto del Sindaco n. 1 in data 6.02.2020 è stata attribuita alla scrivente la responsabilità del I settore “AFFARI GENERALI” e delle relative competenze e funzioni dirigenziali di cui all’art.107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 19 del 28.9.2020, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto in data 31/07/2009;

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO il contratto decentrato integrativo 2019/2021, sottoscritto il 24.12.2019 dalla delegazione trattante di parte sindacale e dalla delegazione di parte pubblica, all'uopo autorizzata con atto giuntale n. 65 del 06.06.2019, nel quale è stato stabilito di destinare per l'anno 2019 la somma di €. 8.372,84 a compensare le performance organizzativa e individuale, e di assegnare la stessa sulla base delle schede di valutazione utilizzate per la valutazione relativa all'anno 2019 e del Piano delle Performance approvato in uno con il PEG 2019, con deliberazione giuntale n. 98 del 30.09.2019, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio;

CONSIDERATO che a consuntivo risulta una economia per un importo di € 2.158,16 che va ad incrementare il budget che finanzia le performance individuale e collettiva;

VISTE le schede di valutazione dei responsabili di settore relative all'anno 2019, in cui il Nucleo di valutazione, in seguito ai risultati conseguiti dai settori, che rilevano ai fini dell'assegnazione del budget di produttività spettante, ha assegnato ai Responsabili di P.O. il seguente punteggio:

SETTORE	PUNTEGGIO
I – Affari generali	97/100
II – Economico finanziario	97/100
III - Tecnico	97/100
IV -Patrimonio	91/100
V - Vigilanza	97/100
VI – Servizi sociali	96/100

VISTE le schede di valutazione, debitamente compilate dai rispettivi responsabili di servizio e conservate nei rispettivi fascicoli personali, dalle quali risultano attestati la valutazione delle prestazioni e i risultati conseguiti dai singoli dipendenti nell'anno 2019, determinati sulla base dei parametri indicati nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 24/12/2019;

VISTE le tabelle complessive del calcolo dei relativi benefici, elaborati sulla base delle schede di valutazione individuali e dell'apporto funzionale con riferimento ai parametri di categoria stabiliti nel CCDI sottoscritto il 24.12.2019, custodite agli atti dell'ufficio personale;

CONSIDERATO che la quota assegnata è così suddivisa:

- il 70% per l'apporto funzionale attribuita a ciascun dipendente in base ai coefficienti di apporto funzionale;
- il 30% attribuita a ciascun dipendente sulla base dell'apporto individuale desunto dalle schede di valutazione;

D E T E R M I N A

1. PRENDERE ATTO:

- delle schede di valutazione individuale delle prestazioni e i risultati conseguiti dai singoli dipendenti nell'anno 2019, determinati sulla base dei parametri previsti nel vigente CCDI e nelle parte narrativa riportati, elaborati e sottoscritti dai rispettivi responsabili di servizio e conservate agli atti dell'Ufficio personale;
- delle tabelle complessive del calcolo dei relativo benefici, elaborati sulla base delle schede di valutazione individuali e dell'apporto funzionale con riferimento ai parametri di categoria stabiliti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto il 24.12.2019;

2. LIQUIDARE ai dipendenti sotto elencati le somme accanto a ciascuno indicate decurtate delle assenze per malattia:

		CAT.	IMPORTO	IMPORTO DECURTATO
1	Pompameo Pierina	C/6	567,63	7,99
2	Buonfrate Maria T.	B/6	501,27	26,38
3	Albanese Cosimo	A/5	479,68	0,00
4	Conversano Marco	B/7	523,26	4,40
5	Bruni Loredana	B/7	523,26	4,40
6	Presta Antonio	C/3	468,83	10,66
7	Tondo Vincenzo	C/5	575,62	0,00

8	Baldassarre Giovanni	B/8	527,65	0,00
9	Calcagnile Giovanna	C/2	532,52	7,50
10	Ancora Marcella	B/7	495,02	0,00
11	Panettella Maria F.	C/4	516,02	24,00
12	De Mitri Vincenzo	C/6	575,62	0,00
13	Miccoli Antonio	C/5	575,62	0,00
14	Tedeschi Giovanna	C/2	479,67	0,00
15	Presta Annalisa	C/1	287,81	0,00
16	Roma Maria Rosaria	C/1	287,81	0,00
17	Marullo Emanuela	B/3 – B/8	429,77	9,77
18	Fortunato Paolo	C/2	566,53	3,16
19	Pezzuto Biagio	B/7	522,21	0,00
20	De Luca Silvana	B/6	512,06	10,15
21	Pezzuto Giuseppe	A/6	474,74	0,00
TOTALE			10.422,60	108,41
IRAP 8,50%			885,92	
INPDAP 23,80%			2.480,58	
TOTALE GENERALE			13,789,10	

3. **IMPUTARE** l'importo di €.10.422,60 per oneri diretti al cap. 100, e l'importo di € 3.366,50 per oneri riflessi nei competenti capitoli di bilancio;

4. **DARE ATTO CHE:**

- il responsabile dell'istruttoria del procedimento è la sig.ra Pierina Pompameo, contattabile, in orario di ufficio al n. di tel. 0831 631232 e tramite e-mail: piera.pompameo@comune.sandonaci.br.it;

- il responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Maria Grazia Bilotta, contattabile, in orario di ufficio al n. di tel. 0831 631216 e tramite e-mail: mariagrazia.bilotta@comune.sandonaci.br.it;

San Donaci, 17/12/2020

IL DIRIGENTE
f.to Dott.ssa Maria Grazia BILOTTA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la regolarità contabile, la copertura finanziaria e l'esecutività del presente atto ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Dlgs 207/00.

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2019	100	Compensi Performance organizzative e individuali esercizio finanziario 2019 - Oneri diretti	10422,60	636	
2	2020	160	Compensi Performance organizzative e individuali esercizio finanziario 2019 - Oneri IRAP	885,92		
3	2020	88	Compensi Performance organizzative e individuali esercizio finanziario 2019 - Oneri CPDEL	2480,58		

San Donaci, 17/12/2020

**Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Fabio ATTANASI**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1390

La presente determinazione dirigenziale, quale documento formato ai sensi del Dlgs 445/00, dell'art. 20 del Dlgs 82/2005 e ss.mm.ii., è pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di San Donaci (sito istituzionale: www.comune.sandonaci.br.it) in estratto dell'originale informatico e sottoscritta con firma digitale del Responsabile dirigente competente per rimanervi gg 15 consecutivi. E' conservato in forma digitale ai sensi e per gli effetti di legge.

Dalla sede Municipale, addì 17/12/2020

IL MESSO COMUNALE
f.to Sig. Biagio PEZZUTO

Il Responsabile del Settore Finanziario
f.to Fabio ATTANASI

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di San Donaci.

Visto è copia conforme all'originale

San Donaci, 27/05/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario
Fabio ATTANASI