

COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

C.A.P. 72025 - ☒ Piazza P. Faggiano - ☎ 0831/631216- Fax 0831/631232

Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2017

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa del 2.10.2017 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente - Annualità economica 2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: – Dott. Fabio Marra - Segretario Comunale Presidente – Sig.ra Piera Pompameo – segretario verbalizzante Parte Sindacale: – Mauro Solazzo RSU CISL – Marcella Ancora RSU UIL – Buonfrate Maria Teresa RSU U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comune, con esclusione delle P.O.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		determinazione circa i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, gli stessi saranno integralmente riportati nella presente scheda che verrà, a tal fine, rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione giuntale n. 67 del 5.7.2017, in uno al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL, per essere atti unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del TUEL
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2017/2019 con deliberazione giuntale n. 53 del 8.5.2017
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dal N.d.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella premessa le parti prendono atto:

- che con determinazione dirigenziale n.472 del 25/10/2017 rettificata si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge e/o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione organizzativa e del personale ATA, transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alla decurtazione di € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 come modificato dall'articolo 1, c. 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate al finanziamento degli utilizzi stabili, operato dall'Amministrazione;
- che, per l'anno 2017, la disponibilità del fondo salario accessorio da contrattare, depurato delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) e comma 5 del CCNL 1.4.1999, la cui destinazione è vincolata in favore del personale che espleta i relativi servizi e delle quote di risorse stabili destinate alla copertura di utilizzi stabili è pari ad € 10.131,29;
- le parti quindi, convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'articolato contrattuale e così di seguito sintetizzato:

Articolo 1. Prevede e disciplina l'indennità di rischio;

Articolo 2 Prevede e disciplina l'indennità di turno e di reperibilità;

Articolo 3 Prevede e disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999 in favore dell'ufficiale elettorale, degli ufficiali di stato civile e del responsabile dell'ufficio tributi;

Articolo 4 Vengono evidenziate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

Articolo 5 Viene concordato di destinare l'incremento del 1,2 % del monte salari 2007, ex 'art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, al finanziamento per il completamento del progetto "Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica"

Articolo 6 Viene concordato di attivare nuove progressioni economiche all'interno della categoria, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni categoria economica, a far data dal 1° gennaio 2017 e previa valutazione delle prestazioni;

Articolo 7 Viene concordato di destinare le risorse che residuano dopo l'applicazione degli istituti prima richiamati pari ad € 6.682,41 a compensare le performance organizzativa e individuale, sulla base delle schede di valutazione utilizzate per la valutazione relativa all'anno 2016 e del Piano delle Performance in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	13.395,96
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.749,96
INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITÀ	12.964,54
INDENNITÀ DI RISCHIO	330,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.I	900,00
II RECUPERO II QUOTA ANNUALE DI SOMME PERCEPITE INDEBITAMENTE	9.676,82
TOTALE DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	87.017,28
DESTINAZIONE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.448,88
PROGETTI SPECIFICI	8.372,84
COMPENSI CONDONO EDILIZIO	2.000,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) ex UMA	3.030,00
PROGETTAZIONE INTERNA	14.782,78
MESSI NOTIFICATORI	408,72
PRODUTTIVITÀ	6.682,41
TOTALE DESTINAZIONE ACCORDO ANNUALE	38.725,63
TOTALE GENERALE	125.742,91

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione di cui all'allegato 1) del CCDI del 29.12.2000 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 15.06.201.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto le *progressioni economiche saranno attribuite* in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2016.

B. Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	91.669,14
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	13.811,56
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	20.262,21
Totale risorse	125.742,91

(per la compilazione delle sezioni successive si è fatto riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 73.032,74, così come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

Dettaglio Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	IMPORTO
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a) fondi anno 98	48.391,45
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.g) Led 98	11.523,28
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.b) risorse aggiuntive	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.h) ris. Dest. Pag. ind. Art. 37 c 4 CCNL 6/7/95	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.j) 0,52% MS 97	3.628,23
CCNL 1/4/99 Art.15, c.5 - Nuovi Servizi	
CCNL 1/4/99,art.17,c.4 (riclass. Personale)	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a straordinario per il personale delle VII ed VIII qualifiche che risulti incarico di posizione organizzativa	
CCNL 5/10/2001 Art.4 c.1 - 1,1% MS '99, esclusa la quota della dirigenza	7.511,75
CCNL 1/4/99 Art.14 c.4 decurtazione 3% lavoro straordinario	1.978,03
CCNL 1/4/99 Art.15 c.1 lett.m) - Risparmi rid. 50%	
TOTALE IMPORTO UNICO	73.032,74

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% MS 2001)	4.193,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% MS 2001)	3.382,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% MS 2003)	4.081,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	5.046,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e assegni "ad personam" personale cessato	13.263,17
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.278,87
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	6.852,48

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.191,50
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2 (1,2% MS 97)	8.372,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.030,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.479,43
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Non sono state inserite, tra le variabili, le risorse appresso riportate:

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

per cui nessun commento va fatto a riguardo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA e Salario accessorio incaricati di P.O.	9.652,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	14.809,67
Totale riduzioni di parte stabile	24.462,31
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/10 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 convertito nella legge n.68/2014	-
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	24.462,31

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	116.131,45
Risorse variabili	34.073,77
Totale fondo teorico	150.205,22
B) Decurtazioni del Fondo teorico	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.462,31
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo teorico	24.462,31
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	91.669,14
Risorse variabili	34.073,77
Totale Fondo sottoposto a certificazione	125.742,91

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 77.340,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.395,96
Progressioni orizzontali	49.749,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Indennità di turno e reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	13.294,54
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Altro	
Totale	77.340,46

Le somme suddette sono state erogate e regolate da accordi già presi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.367,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
<i>Nuove progressioni orizzontali</i>	3.448,88
<i>Indennità di turno e reperibilità</i>	
<i>Indennità di rischio</i>	
<i>Indennità di disagio</i>	
<i>Indennità di maneggio valori</i>	
<i>Lavoro notturno e festivo</i>	
<i>Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)</i>	
<i>Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999</i>	20.221,15
<i>Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999</i>	5.479,43
<i>Progetti specifici</i>	8.372,84
Totale	31.096,73

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	87.017,28
Somme regolate dal contratto	32.043,22
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	119.060,50

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 89.040,59 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 63.145,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata secondo le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

DESCRIZIONE	2016	2017
Risorse stabili		
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	73.032,74	73.032,74
incrementi ccnl 22.1.2004 - art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001: 676.436,00)	4.193,90	4.193,90
incrementi ccnl 22.1.2004 - art. 32 c.2 (0,50% m.s. 2001: 676.436,00)	3.382,18	3.382,18
incrementi ccnl 9.5.2006 - art. 4. c. 1 (0,50% m.s. 2003: 816.396,00)	4.081,98	4.081,98
incrementi ccnl 11.4.2008 - art. 8. c. 2 (0,60% m.s. 2005: 841.022,00)	5.046,13	5.046,13
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione. 14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	6.278,87	6.278,87
incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	4.223,93	6.852,48
incremento per processi dec.nto e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. l), ccnl 98-01)		
incremento per riorganizzazioni con aumento d. o. - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)		
ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01) -	13.263,17	13.263,17
TOTALE	113.502,90	116.131,45

DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione	9.652,64	9.652,64
consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	14.809,67	14.809,67
DECURTAZIONI PARTE FISSA	24.462,31	24.462,31
TOTALE RISORSE STABILI	89.040,59	91.669,14
risorse variabili soggette al limite		
sponsorizzazioni, acc. collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 98-01)		
recupero evasione ici- (art. 4, c.3, ccnl 00-01; art. 3, c. 57, l.662/96, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/97)	5.000,00	
specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c. 1 lett. k) ccnl 1998-01)	2.000,00	2.000,00
integrazione fondo cciaa in equilibrio finanziario - (art. 15, c.1, lett. n), ccnl 1998-2001)		
nuovi servizi senza aumento dot. org. - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) ex uma	3.000,00	3.030,00
integrazione 1,2% - (art. 15, c.2, ccnl 1998-2001)	8.372,84	8.372,84
messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) come da comunicazione n. 6578/16	81,80	408,72
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	18.454,64	13.811,56
risorse variabili non soggette al limite		
economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	1.598,02	5.479,43
economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, ccnl 1998-2001)		
quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. k), ccnl 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006)	6.593,86	14.782,78
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/00)		
sponsorizz., acc. di collab., istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 98-01)	760,16	
sponsorizz., acc. di collab., istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)	79,28	
risorse piani raz.ne e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, c. 4 e 5, dl 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	9.031,32	20.262,21
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.485,96	34.073,77
TOTALE	116.526,55	125.742,91

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO **107.495,23** **105.480,70**

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Programmazione di utilizzo del fondo		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di comparto	13.395,96	13.395,96
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	49.749,96	49.749,96
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	900,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Indennità di Responsabilità		
Indennità Turno, Rischio, Disagio s Altre.	11.136,44	13.294,54
Totale	75.482,36	77.340,46
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Indennità di turno e reperibilità		
Indennità di rischio		
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		
Compensi per prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1.4.99	17.515,10	20.221,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.598,02	5.479,43
Nuove progressioni orizzontali	3.881,41	3.448,88
Progetti specifici	8.372,84	8.372,84
Recupero II quota per salario accessorio corrisposto indebitamente	9.676,82	9.676,82
Totale	41.044,19	47.199,470

<u>Destinazioni ancora da regolare</u>		
Altro		
Totale	41.044,19	47.199,47

<u>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</u>		
Non regolate dal decentrato	75.482,36	77.340,46
Regolate dal decentrato	41.044,19	47.199,47
Ancora da regolare		-
Totale	116.526,55	124.539,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'ente per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sono state applicate, alle risorse stabili, le seguenti decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione Giuntale n. 105 del 25/10/2017 è previsto al capitolo 100 del bilancio 2017 con la sola esclusione della parte non regolata dalla presente contrattazione riferita alle voci: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, etc., il cui importo è allocato all'interno della retribuzione fondamentale dei dipendenti e come tale è prevista nei correlati capitoli di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previste nei corrispondenti capitoli di bilancio riguardanti le retribuzioni del personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

San Donaci, li
Il Responsabile del Settore Finanziario
 (dott. Cataldo Lelli)

per la parte riferita alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio

Il Responsabile del Settore Risorse Umane
 (dott.ssa Maria Grazia BLOTTA)

per la parte riferita alla costituzione del Fondo e utilizzo delle risorse