



## COMUNE DI SAN DONACI

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anni 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Pubblica:</b> – Dott.ssa Giorgia Vadacca - Segretario Comunale Presidente – Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del personale <b>Parte Sindacale:</b> – Giustino Liaci CGIL – Serracca Angela CISL – Pasquale Cattolico UIL – Santacesaria Enzo UIL – Enrico Giannini D.I.C.C.A.P. – Antonio Presta RSU CGIL – Marco Conversano RSU CISL – Biagio Pezzuto RSU U.I.L.
Soggetti destinatari		Personale dipendente del comune, con esclusione delle P O
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		determinazione circa i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per gli anni 2013 e 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, gli stessi saranno integralmente riportati nella presente scheda che verrà, a tal fine, rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione giunta n. 101 del 3/12/2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione giunta n. 4 del 31/01/2014
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Nella premessa le parti:

- prendono atto della ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013, ed alla costituzione del fondo per l'anno 2014, effettuato dal responsabile del personale, con propria determinazione n. 660/2014, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge o pattizie, ed alla luce delle recenti interpretazioni dottrinali e della nota metodologica dell'ARAN relativa ai criteri di calcolo delle riduzioni del fondo decentrato, ai sensi del comma 2 bis dell'art 9 del D L n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010;
- prendono atto del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate al finanziamento degli utilizzi stabili, operato dall'Amministrazione;
- prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione e di decurtazione pari per l'anno 2013 ad € 18.441,45 e per l'anno 2014 ad € 28.202,28;
- convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'articolato contrattuale.

Articolo 1 Disciplina l'indennità di rischio;

Articolo 2 Disciplina l'indennità di turno e di reperibilità;

Articolo 3 Viene riconosciuta e disciplinata l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 17, lett. f) CCNL 1.4.1999 all'economista comunale, al quale è stato attribuito tale incarico con atto formale;

Articolo 4 Viene riconosciuta e disciplinata l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 17, lett. i) CCNL 1.4.1999 all'ufficiale elettorale, agli ufficiali di stato civile ed al responsabile dell'ufficio tributi;

Articolo 5 Vengono evidenziate le decurtazioni operate, ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del D L n. 78/2010 convertito in legge 122/2010, sulle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo

Articolo 6 Viene concordato di destinare le risorse che residuano dopo l'applicazione degli istituti prima richiamati pari ad € 16.527,45 per l'anno 2013 e ad € 26.288,28 per l'anno 2014. a compensare le performance organizzativa e individuale, da effettuare per l'anno 2013 sulla base delle schede di valutazione utilizzate per la valutazione relativa all'anno 2012 e per l'anno 2014 sulla base delle medesime schede e del Piano delle Performance approvato con deliberazione giunta n. 101 del 31.12.2014, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio

Allegato A Contiene la tabella analitica della ricostruzione dei fondi 2010, 2011, 2012 e 2013 e della costituzione del fondo 2014

Allegato B Contiene la tabella analitica della destinazione delle risorse decentrate anno 2013 e 2014

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESCRIZIONE	ANNO 2013	ANNO 2014
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	13.046,44	12.596,23
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	53.728,22	50.668,02
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
INDENNITÀ DI RISCHIO	769,34	715,54
INDENNITÀ TURNO, DISAGIO E ALTRE.	11.196,36	10.058,98
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	342,92	342,92
COMPENSI NUOVI SERVIZI EX UMA	2.757,64	2.562,00
COMPENSI NUOVI SERVIZI - PUA	4.155,00	
COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI	4.014,00	4.226,00
COMPENSI CONDONO EDILIZIO	1.761,40	1.226,00
COMPENSI ISTAT	3.747,00	
COMPENSI PER PROGETTAZIONE INTERNA	24.203,90	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
INDENNITÀ PARTICOLARI RESPONSABILITÀ CCNL 1/4/99 art 17, c 2 lett.f -	414,00	414,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.I	1.500,00	1.500,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE	16.527,45	26.288,28
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>138.163,67</b>	<b>110.597,97</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione di cui all'allegato 1) del CCDI del 29/12/2000 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 3/12/2014.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese sino a tutto il 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Maria Grazia BILOTTA

