

**COMUNE DI SAN DONACI**

Provincia di Brindisi

**Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2019 Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

**A. Relazione illustrativa****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 31.10.2019 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente - Annualità economica 2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> - Dott.ssa Teresa Bax - Segretario Comunale Presidente - Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del personale <b>Parte Sindacale:</b> - Panettella Francesca C.I.S.L. - Enrico Giannini C.I.S.L. - Giustino Liaci CGIL - Lino Cattolico CSA - Franco Baldassarre segretario aziendale CISL - Antonio Miccoli RSU - Biagio Pezzuto RSU - Buonfrate Maria Teresa RSU - Silvana De Luca RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del comune, con esclusione delle P.O.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	determinazione circa i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2019	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, gli stessi saranno integralmente riportati nella presente scheda che verrà, a tal fine, rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione giunta n. 98 del 30.09.2019, in uno al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL, per essere atti unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del TUEL
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2019/2021 con deliberazione giunta n. 2 del 31.1.2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Nella premessa le parti prendono atto:

- che con determinazione dirigenziale n. 315 del 20.06.2019 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2019, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge e/o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione organizzativa e del personale ATA, transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alla decurtazione di € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 come modificato dall'articolo 1, c. 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- che con determinazioni nn. 669 e 670 del 30.12.2015, ai sensi e per gli effetti del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, si è provveduto rispettivamente alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che per 9 anni sono state erogate somme in eccesso per il complessivo importo di € 77.414,56, che le parti contrattuali, in occasione della stipula del contratto decentrato di parte economica anno 2015 sottoscritto in data 9.11.2016 hanno concordato di recuperare con graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016, per 8 quote annuali di 9.676,82 ciascuna;
- del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate al finanziamento degli utilizzi stabili, operato dall'Amministrazione;

le parti quindi, convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'articolato contrattuale e così di seguito sintetizzato:

- L'art. 6 prevede e disciplina l'indennità per le condizioni di lavoro, destinando per tale fine l'importo di € 1.086,37;
- L'art. 7 prevede e disciplina i compensi per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B, C e D non destinatari degli incarichi di cui agli artt. 14, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 21.5.2018, ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 1 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che per l'anno in corso non sono stati individuati;
- L'art. 8 prevede e disciplina i compensi per le particolari responsabilità del personale delle cat. B, C e D attribuite con atto formale, ai sensi dell'art. 70 quinquies comma 2 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, destinando a tale fine l'importo di € 1.400,00;
- L'art. 16 prevede e disciplina l'indennità di turno e di reperibilità, destinando a tal fine l'importo di € 15.000,00;
- Vengono evidenziate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

Viene concordato di attivare nuove progressioni economiche all'interno delle categoria, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni posizione economica, nella misura massima di € 7.000,00;

Viene infine concordato di destinare le risorse che residuano dopo l'applicazione degli istituti prima richiamati pari ad € 10.500,00 a compensare le performance organizzativa e individuale. La erogazione di questi compensi è subordinata alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, da parte dell'organismo di valutazione, in conformità al D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO	11.578,12
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	50.507,66
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>62.085,78</b>
DESTINAZIONE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
PREMI CORRELATI AL MERITO	7.540,00
INDENNITÀ TURNO E REPERIBILITÀ	14.000,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	1.000,00
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	1.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	11.046,37
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 21.5.2018 art.70 quinquies c. 2	1.400,00
COMPENSI CONDONO EDILIZIO	2.000,00
COMPENSI EX UMA	3.146,00
FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.Lgs. 55/2016)	20.300,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE ACCORDO ANNUALE</b>	<b>61.432,37</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>123.518,15</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione di cui all'allegato A) del CCDI nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 15.06.2016.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI 2019/2021 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nelle ultime tre annualità.

**B. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 315 del 20.06.2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	123.797,41
Risorse variabili	33.859,87
<b>Totale risorse</b>	<b>157.657,28</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 73.032,74, così come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

Dettaglio Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	IMPORTO
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a) fondi anno 98	48.391,45
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.g) Led 98	11.523,28
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.b) risorse aggiuntive	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.h) ris. Dest. Pag. ind. Art. 37 c 4 CCNL 6/7/95	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.j) 0,52% MS 97	3.628,23
CCNL 1/4/99 Art.15, c.5 - Nuovi Servizi	
CCNL 1/4/99,art.17,c.4 (riclass. Personale)	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a straordinario per il personale delle VII ed VIII qualifiche che risulti incarico di posizione organizzativa	
CCNL 5/10/2001 Art.4 c.1 - 1,1% MS '99, esclusa la quota della dirigenza	7.511,75
CCNL 1/4/99 Art.14 c.4 decurtazione 3% lavoro straordinario	1.978,03
CCNL 1/4/99 Art.15 c.1 lett.m) - Risparmi rid. 50%	
<b>TOTALE IMPORTO UNICO</b>	<b>73.032,74</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% MS 2001)	4.193,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% MS 2001)	3.382,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% MS 2003)	4.081,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	5.046,13

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e assegni "ad personam" personale cessato	13.263,17
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.278,87
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinario	4.223,93
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 1 accantonamento alte professionalità	1.352,87
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. a	2.163,20
CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 2 lett. b	1.846,99
RIA e assegni ad personam personale cessatoe art 67 comma 3 lett. c	2.302,90
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018 risparmi straordinario	2.628,55

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. C) CCNL 21.5.2018 specifiche disposizioni di legge	25.446,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018 risparmi straordinario	
Art. 67, comma 4 CCNL 21.5.2018 ( 1,2% MS 97 )	8.372,84
Somme non utilizzate l'anno precedente	
RIA e assegni ad personam personale cessato corrente art 67 comma 3 lett. D	41,03

Non sono state inserite, tra le variabili, le risorse appresso riportate:

a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

per cui nessun commento va fatto a riguardo.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA e Salario accessorio incaricati di P.O.	9.652,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	14.809,67
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>24.462,31</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 convertito nella legge n.68/2014	-
Recupero quota annuale somme indebitamente erogate in anni precedenti	9.676,82
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>9.676,82</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>34.139,13</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo teorico</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	123.797,41
Risorse variabili	33.859,87
<b>Totale fondo teorico</b>	<b>157.657,28</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo teorico</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.462,31
Decurtazione risorse variabili	9.676,82
<b>Totale decurtazioni fondo teorico</b>	<b>34.139,13</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	99.335,10
Risorse variabili	24.183,05
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>123.518,05</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 76.085,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.578,12
Progressioni orizzontali	50.507,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido	-
Indennità per il personale educativo e scolastico	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 e 2, CCNL 21.05.2018)	
Indennità di turno e reperibilità	14.000,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>76.085,78</b>

Le somme suddette sono state erogate e regolate da accordi già presi.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 47.432,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	11.046,37
Indennità di condizioni di lavoro	2.000,00
Indennità di servizio esterno	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) CCNL 21.5.2018)	1.400,00
Compensi per attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge destinano in favore del personale dipendente (art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018	25.446,00
Premi correlati alla performance individuale e collettiva	7.540,00
<b>Totale</b>	<b>47.432,37</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	76.085,78
Somme regolate dal contratto	47.432,37
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>123.518,15</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 99.335,10 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 62.085,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili,

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata secondo le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2019 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nel triennio precedente.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo - Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.**

<b>VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2019</b>	
<b>FONDO COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE</b>	
RISORSE STABILI	99.335,10
RISORSE VARIABILI	24.183,05
<b>TOTALE ENTRATA</b>	<b>123.518,15</b>
DESTINAZIONE VINCOLATA DEL FONDO ( <i>indennità di comparto, progressioni economiche storiche</i> )	62.085,78
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>37.249,32</b>
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE ( <i>FONDO ED EXTRA FONDO</i> )	87.531,78
ACCORDO ANNUALE	35.986,37
<b>TOTALE USCITE</b>	<b>123.518,15</b>

MONITORAGGIO FONDO EX ART. 23 D.LGS. 75/2017	
FONDO COMPLESSIVO 2016	106.849,73
QUOTE NON SOGGETTE A VINCOLO ANNO 2016	13.255,25
<b>RISORSE 2016 AL NETTO DEGLI IMPORTI NON SOGGETTI AL VINCOLO</b>	<b>93.594,48</b>
FONDO COMPLESSIVO 2019	123.518,15
QUOTE NON SOGGETTE A VINCOLO ANNO 2019	37.661,54
<b>RISORSE 2019 AL NETTO DEGLI IMPORTI NON SOGGETTI AL VINCOLO</b>	<b>85.856,61</b>
DIFFERENZIALE SU RISORSE 2016 AI SENSI DELL'ART. 23 D.LGS.N. 75/2017	
<b>RISORSE ANNO CORRENTE ADEGUATE AL VINCOLO DELL'ART. 23 D.LGS 75/2017</b>	<b>85.856,61</b>
<b>MONITORAGGIO COMPLESSIVO ART. 23 D.LGS. 75/2017</b>	
RISORSE COMPLESSIVE SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2016	93.594,48
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RESPONSABILI DI SETTORE	53.012,99
INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.735,62
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONI SEGRETARIO (ART 41 C.4 CCNL 16.5.2001)	6.042,72
INDENNITA' DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	4.211,01
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>170.578,82</b>
RISORSE COMPLESSIVE SOGGETTE AL VINCOLO ANNO 2019	85.856,61
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RESPONSABILI DI SETTORE	59.818,69
INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	14.636,57
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONI SEGRETARIO (ART 41 C.4 CCNL 16.5.2001)	3.389,23
INDENNITA' DI RISULTATO SEGRETARIO COMUNALE	2.731,06
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>166.432,16</b>
<b>PRESCRIZIONE ART. 23 D.LGS 75/2017 RISPETTATA</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'ente per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Sono state applicate, alle risorse stabili, le seguenti decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'art., c.2-bis, del D.L. n. 78/2010, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla R.G.S. n. 20 del 8.5.2015;
- € 9.652,64 per trasferimento personale ATA e Salario accessorio incaricati di P.O.
- € 9.676,82 per recupero somme indebitamente erogate in anni precedenti

##### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come quantificato con determinazione dirigenziale n. 315 del 20.06.2019 è previsto al capitolo 100 del bilancio 2019 con la sola esclusione della parte non regolata dalla presente contrattazione riferita alle voci: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, etc., il cui

importo è allocato all'interno della retribuzione fondamentale dei dipendenti e come tale è prevista nei correlati capitoli di bilancio.

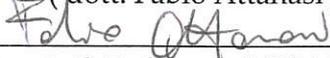
Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previste nei corrispondenti capitoli di bilancio riguardanti le retribuzioni del personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

San Donaci, lì 31.10.2019

**Il Responsabile del Settore Finanziario**

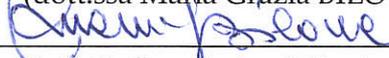
(dott. Fabio Attanasi)



per la parte riferita alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio

**Il Responsabile del Settore Risorse Umane**

(dott.ssa Maria Grazia BILOTTA)



per la parte riferita alla costituzione del Fondo e utilizzo delle risorse