

COMUNE DI SAN DONACI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI RESPONSABILI DI SETTORE RELATIVE ALL'ANNO 2013.

In riferimento ai risultati conseguiti nell'anno 2013 si rappresenta che detti risultati - oltre ad esser stati oggetto di relazione da parte dei responsabili di settore, i quali hanno pure riferito oralmente al sottoscritto OIV in data 19/03/2015 - sono stati oggetto di riscontro con quanto riferito dal Sindaco e quanto emerge dai dati contenuti sul sito internet del Comune e, in particolare, all'albo pretorio

I risultati raggiunti da ciascun responsabile di settore sono stati raffrontati con gli adempimenti imposti dal legislatore e con le attese dell'amministrazione: attese ricavate dal P.E.G. (DGC 104 del 23/12/2013) e dalle linee programmatiche di mandato (delibera n° 21 del 19/07/2013). Quanto innanzi ha consentito di definire il grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun settore, anche in considerazione del fatto che ulteriori ritardi nella valutazione potrebbero pregiudicare gli interessi di ciascun incaricato di P.O., cui spetta senza dubbio, in caso di valutazione positiva, un vero e proprio diritto soggettivo al conseguimento della retribuzione di risultato. Per tale motivo, stante il lasso di tempo trascorso, è doveroso procedere alla valutazione dei loro risultati, mutuando la metodologia adottata con D.G.C. n° 101 del 03/12/2014.

N. B. Criteria correttivi da utilizzare nel calcolo dell'indennità di posizione nel caso di gestione per una durata inferiore all'intero anno o nell'ipotesi di gestione di più settori.

- Nel caso in cui un settore sia stato gestito da un responsabile per un periodo di tempo inferiore all'anno, si ritiene di calcolare l'indennità di risultato sommando il punteggio assegnato ai comportamenti organizzativi e quello assegnato al settore gestito, calcolato in proporzione al periodo di tempo in cui il dipendente ha assunto l'incarico di P.O. (esempio: punti 42 per comportamenti organizzativi + punti 30 per un settore a cui è stato assegnato un punteggio finale in ragione d'anno pari a 40 e gestito per 9 mesi nell'arco dell'anno (quindi 75% della durata); in totale, quindi viene assegnato il punteggio di $42 + 30 (75\% \text{ di } 40) = 72$.

- Nell'ipotesi in cui un dipendente sia stato incaricato di gestire più settori, la valutazione è data dalla somma del punteggio assegnato ai comportamenti organizzativi (calcolato una sola volta) e dal punteggio assegnato al grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun settore gestito (esempio: punti 40 per comportamenti organizzativi + punti 41 per il grado di raggiungimento degli obiettivi di un settore + punti 35 per il grado di raggiungimento degli obiettivi di un altro settore - altro esempio: punti 40 per comportamenti organizzativi + punti 41 per il grado di raggiungimento degli obiettivi di un settore + punti 15 per il grado di raggiungimento degli obiettivi di un altro settore gestito ad interim per soli 4 mesi e valutato 45 punti per l'intero anno). Qualora dal

suddetto calcolo il punteggio risulti superiore a 100, viene automaticamente assegnato il punteggio massimo e non superabile di 100.

I SETTORE: SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Bilotta)

1. Responsabilità	4	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	4	da 0 a 5
3. Flessibilità	3	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	4	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	4	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	5	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	4	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	5	da 0 a 5
9. Affidabilità	4	da 0 a 5
10. Competenza	4	da 0 a 5
TOTALE	41	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 40/50

Bilotta totale 41+ 40 = **81** indennità di risultato pari al 20% dell'indennità di posizione

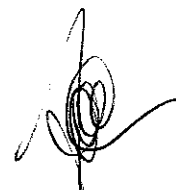
II SETTORE: CONTABILITA' E TRIBUTI

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Lolli)

1. Responsabilità	5	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	4	da 0 a 5
3. Flessibilità	4	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	4	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	4	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	4	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	4	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	4	da 0 a 5
9. Affidabilità	4	da 0 a 5
10. Competenza	4	da 0 a 5
TOTALE	41	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 40/50

Lolli totale 41 + 40 + 11,6 (per il settore servizi sociali) = **92,6** indennità di risultato pari al **25 %** dell'indennità di posizione.



III SETTORE: LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Pastore)

1. Responsabilità	3	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	4	da 0 a 5
3. Flessibilità	3	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	3	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	3	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	3	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	2	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	3	da 0 a 5
9. Affidabilità	3	da 0 a 5
10. Competenza	3	da 0 a 5
TOTALE	30	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 38/50

NB

Pastore sino al 31/10/2013 (304 giorni per un totale del 83,28% dell'intero anno). Totale 30 (comport org.) + 7,30 (urbanistica) + 31,64 (LL.PP.) = **68,94 indennità di risultato pari al 10 % dell'indennità di posizione.**

Arnesano dal 06/11/2013 (56 giorni per un totale del 15,34 % dell'intero anno) **punti 5,82**

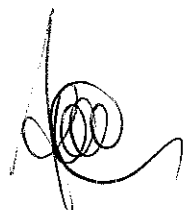
IV SETTORE: POLIZIA LOCALE

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Elia)

1. Responsabilità	4	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	5	da 0 a 5
3. Flessibilità	5	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	4	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	4	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	4	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	4	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	4	da 0 a 5
9. Affidabilità	5	da 0 a 5
10. Competenza	4	da 0 a 5
TOTALE	43	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 40/50

Elia totale 43 + 40 = **83** indennità di risultato pari al 20% dell'indennità di posizione



V SETTORE: URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Arnesano)

1. Responsabilità	5	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	4	da 0 a 5
3. Flessibilità	5	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	4	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	5	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	4	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	4	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	4	da 0 a 5
9. Affidabilità	4	da 0 a 5
10. Competenza	4	da 0 a 5
TOTALE	43	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 41/50

Pastore dal 28/05/2013 al 31/07/2013 per un totale di 65 giorni e quindi 17,81 % dell'intero anno, per un totale di punti 7,30 assegnati per la gestione ad interim del settore urbanistica.

Arnesano sino al 27/05/2013 e dal 01/08/2013 (per un totale di 300 giorni e quindi 82,19 % dell'intero anno) oltre a punti 5,82 per LL.PP.

totale Arnesano 43 (comport org) + 33,69 (urbanistica) + 5,82 (LLPP) = **82,51 indennità di risultato pari al 20% dell'indennità di posizione**

VI SETTORE: SERVIZI SOCIALI - P. ISTRUZIONE - CULTURA

Punteggio attribuito a seguito della valutazione dei comportamenti organizzativi (Lupo)

1. Responsabilità	4	da 0 a 5
2. Impegno Lavorativo	5	da 0 a 5
3. Flessibilità	5	da 0 a 5
4. Relazioni con il gruppo di lavoro	4	da 0 a 5
5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna)	4	da 0 a 5
6. Orientamento al Risultato	4	da 0 a 5
7. Collaborazione e partecipazione	5	da 0 a 5
8. Capacità direttiva ed autonomia	4	da 0 a 5
9. Affidabilità	4	da 0 a 5
10. Competenza	4	da 0 a 5
TOTALE	43	Max 50 punti

grado di raggiungimento degli obiettivi del settore riferito all'intero anno = 41/50



N. B.

Lolli sino al 16/04/2013 per un totale di 106 giorni (in percentuale 29% dell'anno) = punti 11,6.

Lupo con decorrenza 17/04/2013 per un totale di 259 giorni (in percentuale 71% dell'anno). **Lupo**
totale $43 + 29,11 = 72,11$ **indennità di risultato pari al 15 % dell'indennità di posizione.**

02/04/2015

OIV
Dott. Silvio Scalinci

