



Comune di San Donaci

Provincia di Brindisi

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Verbale di riunione n. 6

L'anno 2017, il giorno 19 del mese di ottobre, alle ore 17.45 presso la sede del Comune di San Donaci, nell'Ufficio del Segretario Generale, si è riunito, regolarmente convocato, il Nucleo di Valutazione della Performance del Comune di San Donaci, i cui componenti esterni sono stati nominati con Decreto del Sindaco n. 4 del 22/06/2017.

All'orario prestabilito, sono presenti:

| | | |
|---------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Presidente : | Avv. Fabio MARRA | Segretario Generale |
| Componente: | Dott.ssa Adelaide PUTIGNANO | Dottore Commercialista |
| Componente-verbalizzante: | Dott.ssa Maria Rita MARASCO | Funzionario Università del Salento |

Assume la funzione di Segretario verbalizzante la dott.ssa Maria Rita Marasco.

Il Nucleo di Valutazione prende atto che, a seguito della consegna delle schede riepilogative di Valutazione della Performance per l'anno 2016, avvenuta in data 5 e 9/10/2017, come dettagliato nel verbale n.5 pari data, nessuna opposizione è stata presentata dai cinque Responsabili di Settore.

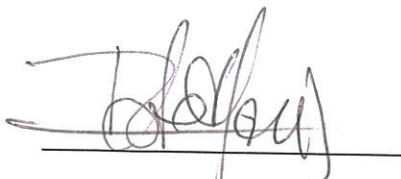
Pertanto il Nucleo di Valutazione, essendo trascorso il termine di 10gg dalla consegna delle suddette schede, le rende **definitive per come in allegato** riportate.

Il Nucleo, ultimati i lavori, dispone che il presente verbale sia trasmesso a tutti i Responsabili di Settore, alla Giunta comunale ed all'Ufficio del Personale per il seguito degli adempimenti e venga pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune.

Alle ore 18,15 il Nucleo di Valutazione della Performance dichiara conclusa la riunione.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come appresso:

IL PRESIDENTE

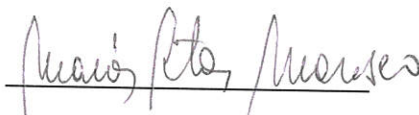


(Avv. Fabio MARRA)

I COMPONENTI



(Dott.ssa Adelaide PUTIGNANO)



(Dott.ssa Maria Rita MARASCO)

ALLEGATI:

N. 5 SCHEDE DI VALUTAZIONE PER I RESPONSABILI DI SETTORE INCARICATI DI P.O. (Settori da 1 a 6)

I° SEZIONE

Dirigente: BILOTTA MARIA GRAZIA
 Servizio: SERVIZI DI SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

| a) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilità | 5 |
| 2. Impegno Lavorativo | 4 |
| 3. Flessibilità | 4 |
| 4. Relazioni con il gruppo di lavoro | 5 |
| 5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna) | 4 |
| 6. Orientamento al Risultato | 4 |
| 7. Collaborazione e partecipazione | 4 |
| 8. Capacità direttiva ed autonomia | 5 |
| 9. Affidabilità | 5 |
| 10. Competenza | 5 |
| | 45 |

| | |
|-------------------------------------|-----------|
| b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 48 |
| Meno 2 punti Obiettivo N. 4 | |

| | |
|---------------------------------|-----------|
| TOTALE VALUTAZIONE (a+b) | 93 |
|---------------------------------|-----------|

San Donaci li, 5 ottobre 2017

Il Presidente del NdV



Firma del Dirigente per presa visione




SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016.

II° SEZIONE

Dirigente: LOLLI CATALDO
 Servizio: SERVIZI FINANZIARI E FISCALITA' LOCALE

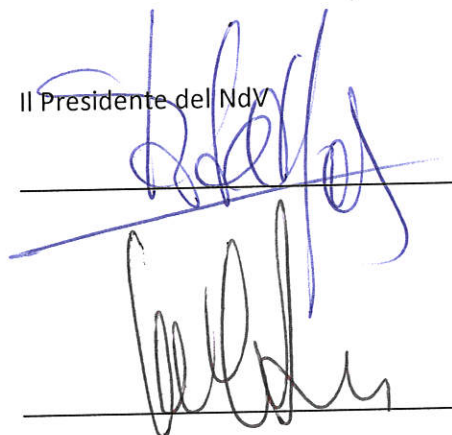
| a) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilità | 5 |
| 2. Impegno Lavorativo | 5 |
| 3. Flessibilità | 4 |
| 4. Relazioni con il gruppo di lavoro | 4 |
| 5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna) | 4 |
| 6. Orientamento al Risultato | 5 |
| 7. Collaborazione e partecipazione | 4 |
| 8. Capacità direttiva ed autonomia | 4 |
| 9. Affidabilità | 5 |
| 10. Competenza | 5 |
| | 45 |

| b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 48 |
|-------------------------------------|-----------|
| Meno 1 punti Obiettivo N.8 | |
| Meno 1 punti Obiettivo N.9 | |

| TOTALE VALUTAZIONE (a+b) | 93 |
|---------------------------------|-----------|
|---------------------------------|-----------|

San Donaci li, 5 ottobre 2017

Il Presidente del NdV



Firma del Dirigente per presa visione




III - IV 15/10/17

Dirigente: ARNESANO ARCANGELO
 Servizio: SERVIZI TECNICI - LL.PP. E MANUTENZIONI
 URBANISTICA - ATTIVITA' PRODUTTIVE

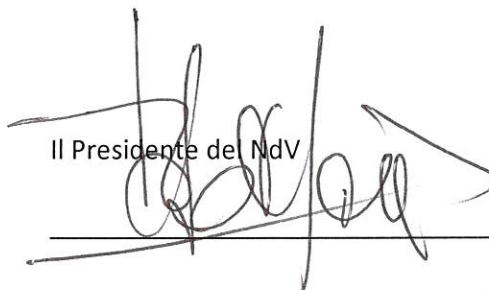
| a) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilità | 5 |
| 2. Impegno Lavorativo | 5 |
| 3. Flessibilità | 5 |
| 4. Relazioni con il gruppo di lavoro | 4 |
| 5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna) | 4 |
| 6. Orientamento al Risultato | 4 |
| 7. Collaborazione e partecipazione | 5 |
| 8. Capacità direttiva ed autonomia | 5 |
| 9. Affidabilità | 5 |
| 10. Competenza | 5 |
| | 47 |

| | |
|-------------------------------------|-----------|
| b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 50 |
|-------------------------------------|-----------|

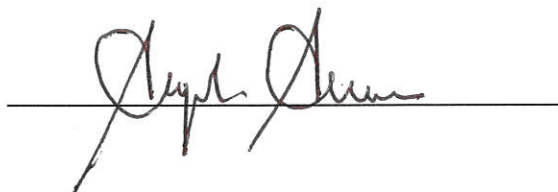
| | |
|---------------------------------|-----------|
| TOTALE VALUTAZIONE (a+b) | 97 |
|---------------------------------|-----------|

San Donaci li, 5 ottobre 2017

Il Presidente del NdV



Firma del Dirigente per presa visione




I seziona

Dirigente: ELIA VINCENZO
 Servizio: SERVIZI DI POLIZIA LOCALE

| a) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilità | 4 |
| 2. Impegno Lavorativo | 5 |
| 3. Flessibilità | 4 |
| 4. Relazioni con il gruppo di lavoro | 4 |
| 5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna) | 5 |
| 6. Orientamento al Risultato | 4 |
| 7. Collaborazione e partecipazione | 5 |
| 8. Capacità direttiva ed autonomia | 4 |
| 9. Affidabilità | 5 |
| 10. Competenza | 5 |
| | 45 |

| b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 48 |
|-------------------------------------|-----------|
| Meno 1 punti Obiettivo N.8 | |
| Meno 1 punti Obiettivo N 10 | |

| TOTALE VALUTAZIONE (a+b) | 93 |
|---------------------------------|-----------|
|---------------------------------|-----------|

San Donaci li, 5 ottobre 2017

Il Presidente del NdV

[Handwritten signature]

Firma del Dirigente per presa visione

[Handwritten signature]
 in data 09/10/2017

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

VI SETTE

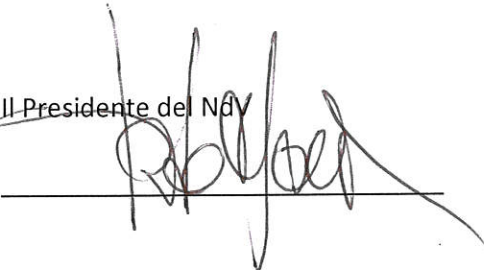
Dirigente: LUPO ROBERTA
 Servizio: SERVIZI SOCIALI – PUBBLICA ISTRUZIONE - CULTURA

| a) COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | |
|---|-----------|
| 1. Responsabilità | 5 |
| 2. Impegno Lavorativo | 5 |
| 3. Flessibilità | 4 |
| 4. Relazioni con il gruppo di lavoro | 5 |
| 5. Rapporti con l'utenza (interna ed esterna) | 4 |
| 6. Orientamento al Risultato | 5 |
| 7. Collaborazione e partecipazione | 4 |
| 8. Capacità direttiva ed autonomia | 4 |
| 9. Affidabilità | 5 |
| 10. Competenza | 4 |
| | 45 |

| b) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 48 |
|-------------------------------------|-----------|
| Meno 1 punti Obiettivo N.2 | |
| Meno 1 punti Obiettivo N.4 | |

| TOTALE VALUTAZIONE (a+b) | 93 |
|---------------------------------|-----------|
|---------------------------------|-----------|

San Donaci li, 5 ottobre 2017

Il Presidente del Ndy


Firma del Dirigente per presa visione