



COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNUALE PARTE ECONOMICA

ANNO 2018

RIPARTO

RISORSE DECENTRATE

B. M. M. A. G.

L'anno 2018, il giorno _____ del mese di dicembre, alle ore _____ nella sede comunale di San Donaci si sono riunite le delegazioni trattanti per la stipula del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2018.

Sono presenti,

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.ssa Teresa Bax - Segretario Comunale - Presidente
- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del I settore

per la parte Sindacale i signori:

- Angela Serracca - C.I.S.L.
- Enrico Giannini - D.I.C.C.A.P.
- Giustino Liaci - CGIL
- Baldassarre Franco - segretario aziendale CISL
- Biagio Pezzuto - RSU U.I.L.
- Miccoli Antonio - RSU D.I.C.C.A.P.
- Giovanna Tedeschi - segretario aziendale DICCAP
- Buonfrate Teresa - RSU CGIL



PREMESSO CHE:

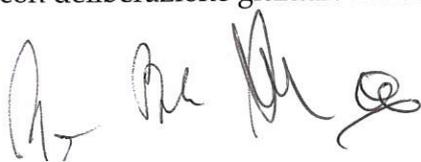
- in data 21 maggio 2018 è stato siglato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al comparto Funzioni locali;
- le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;
- a tal fine, si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procede quindi, a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo precedente, secondo le precedenti previsioni;

PREMESSO altresì:

CHE, ai sensi del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, con determinazioni dirigenziali nn. 669/2015 e 670/2015 si è provveduto alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che sono state erogate indebitamente somme per un ammontare complessivo di € 77.414,56;

CHE in data 3 ottobre 2016 è stato siglato l'accordo sulle modalità di recupero di tali somme, attraverso graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016 e per 8 anni, di quote annuali di 9.676,82 ciascuna;

CHE con deliberazione giunta n. 100 del 6.12.2018 sono state impartite apposite direttive:



- al responsabile del servizio per la costituzione della parte variabile del fondo, riconoscendo, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018, l'incremento del 1,2% del monte salari 2007;
- e alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione della destinazione delle risorse;

CHE con determinazione dirigenziale n. 555 del 10.12.2018 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2018, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione e del personale ATA transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alle seguenti ulteriori decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- € 9.676,82 a titolo di recupero della terza quota delle somme indebitamente erogate negli anni oggetto di ricostruzione;

CHE con deliberazione di G.C. n. 104 del 20.12.2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI - accordo parte economica anno 2018;

Ciò premesso e considerato,

Premessa

Le parti, prendono atto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione e di decurtazione di cui in premessa e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli

Art. 1 Indennità di rischio

1. Le parti concordano nel confermare, per l'anno 2018, la corresponsione della indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, alla seguente figura professionale, per 11 mensilità e nella misura accanto indicata:

Profilo professionale	Categoria	N° addetti	Importo unitario	Importo complessivo
Necroforo	A	1	30,00	330,00
			TOTALE	€ 330,00

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

ART. 2 Indennità di turno e di reperibilità

- Le parti concordano di confermare per l'anno 2018:
 - l'indennità di turno alla Polizia Municipale;
 - l'indennità di reperibilità così come disciplinata dall'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, per la polizia municipale e per lo stato civile secondo le modalità già oggetto di precedenti accordi.
- Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 3 Indennità specifiche responsabilità -

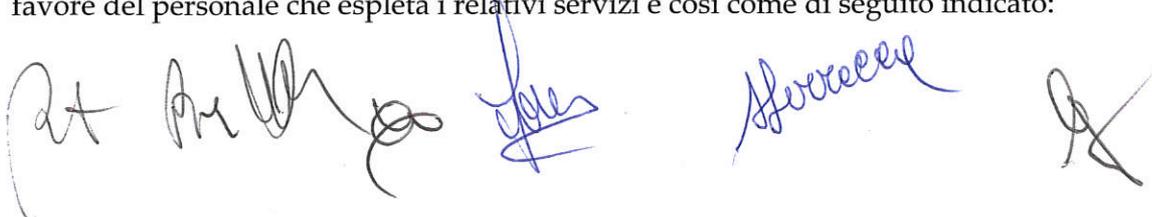
- Le parti concordano di riconoscere anche per l'anno 2018 la presente indennità nella misura di € 300,00 annue alle seguenti figure professionali cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004:

Tipo di compenso: Esercizio di specifiche responsabilità attribuite a particolari qualifiche art. 17 lett.i) CCNL 1/4/1999	Numero dipendenti	Periodo incarico	Importo unitario	Importo Complessivo
Ufficiale elettorale	1	12 mesi	€ 300,00	€ 300,00
Ufficiale stato civile, anagrafe	2	12 mesi	€ 300,00	€ 600,00
TOTALE				€ 900,00

- Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità di cui al presente articolo, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
- La presente indennità non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serva a compensare situazioni analoghe.
- La spesa complessiva ammonta ad € 900,00 e gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) che rappresentano economie per l'Amministrazione secondo quanto disposto dallo stesso articolo 71.

Art. 4 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale

- Le parti prendono atto che le risorse di cui al presente articolo sono destinate e vincolate in favore del personale che espleta i relativi servizi e così come di seguito indicato:



DESCRIZIONE	ANNO 2018
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 U.T.C.	37.667,90
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 Servizi Finanziari	4.260,00
Incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016 Servizi Sociali	2.281,05
Compensi condono edilizio	2.300,00
Compensi ISTAT	698,00
Nuovi servizi (ex UMA)	3.021,00

2. Si precisa altresì che le risorse di cui al presente articolo sono comprensivi di oneri diretti ed oneri riflessi e conseguentemente le relative liquidazioni dovranno essere effettuate nel rispetto di tale precisazione senza alcun aggravio a carico del bilancio dell'Ente.

Art. 5 Progressioni orizzontali

1. Le parti concordano di attivare nuove progressioni economiche all'interno delle categorie, nella misura del 50% degli aventi diritto per ogni posizione economica, per almeno una unità e con esclusione delle posizioni di espansione, a far data dal 1.6.2018 e previa valutazione delle prestazioni, destinando a tale scopo l'importo di € 2.759,44, pari a ciò che residua dalle risorse stabili, depurate da tutte le altre destinazioni stabili;
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2017.
3. Le parti concordano che nella disciplina della procedura selettiva venga stabilito che in caso di parità di punteggio la progressione economica sia riconosciuta al candidato che vanti la maggiore anzianità di servizio nella categoria oggetto di progressione.
4. Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione del presente articolo verranno portati in aumento degli importi finalizzati a compensare la performance organizzativa ed individuale.

Art. 7 - Risorse destinate a compensare le performance organizzative e individuali

1. Le parti concordano di destinare le somme che residuano pari ad € 8.393,08, oltre ad eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli articoli precedenti, a compensare le performance organizzativa e individuale, in esecuzione delle direttive giuntali affidate alla delegazione trattante di parte pubblica, condividendone le finalità in termini di miglioramento, di efficacia ed efficienza, e con l'impegno di perseguire gli impegni assunti sia nel mantenimento dei servizi esistenti e del relativo livello qualitativo, sia nelle prospettive di sviluppo.
2. L'assegnazione di tale risorse deve essere fatta sulla base del Piano delle Performance approvato con deliberazione giunta n. 62 del 15.06.2016, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

Si allega:

- prospetto relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate 2018 - All. A/1
- prospetto destinazione delle risorse decentrate anno 2018 - Allegato A/2

Letto, confermato e sottoscritto:

per la parte pubblica i Signori:

- Dott.ssa Teresa Bax

- Segretario Comunale e Presidente

T. Bax

- Dott.ssa Maria Grazia Bilotta

- Responsabile del I settore

Maria Grazia Bilotta

per la parte Sindacale i Signori:

- Angela Serracca

C.I.S.L.

Angela Serracca

- Enrico Giannini

D.I.C.C.A.P.

Enrico Giannini

- Giustino Liaci

C.G.I.L.

Giustino Liaci

- Baldassarre Giovanni

Segretario aziendale C.I.S.L.

Baldassarre Giovanni

- Biagio Pezzuto

RSU U.I.L.

Biagio Pezzuto

- Miccoli Antonio

RSU DICCAP

Miccoli Antonio

- Giovanna Tedeschi

Segretario aziendale D.I.C.C.A.P.

Giovanna Tedeschi

- Teresa Buonfrate

RSU CGIL

Teresa Buonfrate