



# COMUNE DI SAN DONACI

PROVINCIA DI BRINDISI

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N. 90 DEL 26/08/2022

**OGGETTO:** COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno **2022** addì **26** del mese di **agosto** alle ore **10:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presente	Assente
<b>1 Angelo MARASCO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>2 Mariangela PRESTA</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>3 Teresa DONATEO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>4 Gianluca ZURLO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>5 Francesco TAURINO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	

Partecipa alla seduta **SEGRETARIO COMUNALE Giorgia VADACCA**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, IL SINDACO dott. Angelo Marasco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'argomento avente l'oggetto sopra indicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione in atti, recante i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi legalmente espressi,

### DELIBERA

- Di approvare la proposta medesima, avente l'oggetto suindicato ed entro trascritta;
- Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

## **RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- l'art. 67 del nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018, il quale prevede che, le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
- il Contratto decentrato integrativo 2019/2021 siglato tra le parti in data 24.12.2019;

**VISTO** l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in virtù del quale viene stabilito che gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.”*;

**VISTE** le disposizioni delle leggi finanziarie che, a partire dall'art. 39 della legge n. 449/1997, invitano gli enti ad un processo di progressivo contenimento e riduzione delle spese di personale dell'Ente in rapporto al totale delle spesa corrente dell'Ente;

**DATO ATTO CHE** sono previsti i seguenti limiti che incidono sulla costituzione del fondo risorse decentrate del personale dipendente:

- il CCNL 21.5.2018 che prevede all'art. 67, c. 7, che il fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debbano rientrare nei limiti del D.Lgs. 75/2017;
- il D.Lgs. 75/2017 che prevede all'art. 23, c. 2, che, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- il D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge n. 58 del 28.6.2019, che prevede all'art. 33, c. 2, che il “limite 2016” sia adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;
- il successivo D.M. del 17.3.2020 pubblicato sulla gazzetta ufficiale del 27.3.2020, di attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, il quale nella premessa fa salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018, prevedendo sostanzialmente una clausole di salvaguardia;

**DATO ATTO**, che la costituzione del Fondo del salario accessorio, limitatamente alla parte derivante dalle risorse stabili che lo finanziano, costituisce atto meramente gestionale, rimesso al responsabile preposto alla gestione delle risorse umane, mentre rientra nelle competenze della

Giunta Comunale determinare gli indirizzi per la quantificazione delle risorse finanziarie variabili, definendo altresì gli indirizzi entro cui la Delegazione trattante di parte datoriale dovrà operare, indicando gli obiettivi prioritari della contrattazione decentrata integrativa relativamente alle risorse finanziarie disponibili;

**RICHIAMATA** la deliberazione giuntale n. 74 del 27.9.2018, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale nelle persone di:

- Segretario comunale pro tempore – Presidente;
- Responsabile del I settore “Affari Generali” – componente;
- Responsabile del II settore “Economico finanziario” – componente;

che, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

**ACCERTATO CHE:**

- la parte stabile del fondo va a remunerare tutti gli istituti contrattuali previsti dai CCNL;
- il Comune di San Donaci ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Pareggio di Bilancio” e ha rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d’anno alcuni compensi gravanti sul fondo stabile come da CDI triennale 2019/2021 stipulato fra le parti;

**VISTO** il CCNL sottoscritto in data 21.5.2018, con il quale è stato stabilito che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

**RITENUTO** di dover esprimere appositi indirizzi per la costituzione delle risorse decentrate di parte variabile del fondo, relativo al corrente anno;

**RITENUTO** altresì, di dover esprimere apposite direttive quali criteri di ripartizione delle risorse decentrate, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte datoriale, facendo salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziale che la delegazione ritenga opportune;

**RICHIAMATA** propria precedente deliberazione n. 80 del 01/08/2022 si è approvato nell'ambito delle risorse derivanti dall'art. 208, comma 1, del d. lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada) e per l'importo complessivo di euro 375,00 apposito progetto destinato al personale appartenente alla Polizia Locale denominato “Potenziamento attività di controllo periodo estivo”;

**RICORDATO CHE** nella suddetta deliberazione veniva dato indirizzo di inserire le somme ivi previste all'interno del Fondo delle risorse decentrate:

**TENUTO CONTO CHE** la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel comune di San Donaci, secondo:

- adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- il rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- il rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- il rispetto dei limiti di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- il rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

## **PROPONE**

1. **CONFERMARE** come per gli anni pregressi, fra le risorse variabili l'incremento di cui all'art. 15, c. 2, del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni ed Autonomie locali, ora art. 67, c. 4 del CCNL 21.5.2018 del comparto funzioni locali, nella misura dell' 1,2% del monte salario dell'anno 1997, precisando che si tratta di risorse stanziare nel bilancio dell'Ente, quindi frutto dell'autonoma decisione della Giunta;
2. **CONFERMARE** quanto previsto nella propria precedente deliberazione di G.C. n. 80 del 01/08/2022 e pertanto integrare il fondo delle risorse decentrate con I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice della strada per l'importo complessivo di euro 375,00 da destinare al personale appartenente alla Polizia Locale che ha partecipato al progetto denominato "**Potenziamento attività di controllo periodo estivo**", attivando le necessarie relazioni sindacali;
3. **In merito all'utilizzo del fondo:**

**AUTORIZZARE** la delegazione trattante di parte datoriale a trattare con i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018 e con le RSU per la sottoscrizione del CCDI di parte economica e per la distribuzione dei fondi per le risorse decentrate per l'anno 2022;

**DESTINARE** risorse per nuove progressioni orizzontali, da riconoscere alle posizioni economiche nei limiti delle risorse stabili disponibili, attivando procedure di individuazione del personale destinatario, improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23, c. 2 dello stesso D.Lgs. 150 2009 e dall'art. 16 del CCNL 21.5.2018;

**DEFINIRE**, in attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alla funzioni svolte, e tenuto conto che nell'anno 2022 è stato previsto apposito progetto di **Potenziamento attività di controllo periodo estivo destinato al personale di P.L. e** finanziato con le risorse di cui all'art. 208, comma 1, del d. lgs. 30 aprile 1992, n. 285;

**INDIVIDUARE** strumenti per garantire la massima correlazione tra le politiche retributive ed il perseguimento di obiettivi e risultati individuati come prioritari dall'Amministrazione;

**PREVEDERE** idonei criteri per la differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 69 del CCNL, che favoriscano un reale riconoscimento del merito anche in termini monetari, dando atto che il grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e performance individuale previsti nel piano dettagliato degli obiettivi, assegnato nell'anno verrà certificato dal Nucleo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

### **3. DARE ATTO CHE:**

- Le risorse variabili verranno distribuite solo se sarà rispettato il "pareggio di bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa del personale;
- Il limite definitivo previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 verrà calcolato sul complessivo fondo 2022 e si procederà alla verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33, c. 2 del D.L. 34/2019, facendo salvo il limite iniziale, qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31.12.2018;

**4. DI INCARICARE** la dott.ssa Maria Grazia Bilotta di procedere alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2021;

**5. DARE ATTO CHE** la responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Maria Grazia Bilotta.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Seguono le firme dell'originale.

**IL SINDACO**  
F.to dott. Angelo Marasco

**Segretario Comunale**  
F.to Giorgia VADACCA

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 DEL T.U.E.L. N. 267/2000**

- La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione  
 La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

**Segretario Comunale**  
F.to Giorgia VADACCA

---

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

**CERTIFICA**

che la presente deliberazione, in data odierna:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 26/08/2022 al 10/09/2022 (Rep. n. 991 ), come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Data, 26/08/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Giorgia VADACCA

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di San Donaci.  
Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

---

San Donaci, 26/08/22

---