

**COMUNE DI SAN DONACI**

Provincia di Brindisi

C A P 72025 - ✉ Piazza P. Faggiano - ☎ 0831/631216- Fax 0831/631232

**Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2015****Relazione illustrativa e tecnico finanziaria**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

**A. Relazione illustrativa****Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa del 10.10.2016 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente - Annualità economica 2015	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> - Dott. Fabio Marra - Segretario Comunale Presidente - Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del personale <b>Parte Sindacale:</b> - Giustino Liaci C.G.I.L. - Serracca Angela C.I.S.L. - Pasquale Cattolico U.I.L. - Enrico Giannini D.I.C.C.A.P. - Marco Conversano RSU CISL - Marcella Ancora RSU UIL - Biagio Pezzuto RSU U.I.L.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del comune, con esclusione delle P.O.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	determinazione circa i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2015	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico) Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, gli stessi saranno integralmente riportati nella presente scheda che verrà, a tal fine, rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione giunta n. 64 del 9.9.2015, in uno al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL, per essere atti unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del TUEL È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2015/2017, con deliberazione GC n. 5 del 29.1.2015 e per il triennio 2016/2018 con deliberazione giunta n. 18 del 4.4.2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella premessa le parti:

- prendono atto della ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009, giusta determinazione dirigenziale n. 669 del 30.12.2015 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, giusta determinazione dirigenziale n. 670 del 30.12.2015 e che in entrambe le determinazioni dirigenziali si è dato atto che le modalità di recupero delle somme erogate indebitamente sarebbero state oggetto di apposita trattativa in sede di contrattazione decentrata, precisando comunque che l'eventuale graduale riassorbimento a carico dei fondi per il trattamento accessorio, non può superare un numero di annualità superiore al numero di anni in cui vi è stato il superamento dei vincoli e pertanto l'intero importo da recuperare pari a complessivi € 77.414,56 deve essere recuperato in massimo nove quote annuali;
- prendono atto della costituzione del fondo per l'anno 2015, effettuato dal responsabile del personale con propria determinazione n. 680 del 31.12.2015, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge o pattizie, ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015 in ordine alla decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013;
- prendono atto del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate al finanziamento degli utilizzi stabili, operato dall'Amministrazione;
- prendono atto, pertanto, che per l'anno 2015 la disponibilità del fondo salario accessorio da contrattare, depurato delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) e comma 5 del CCNL 1.4.1999, la cui destinazione è vincolata in favore del personale che espleta i relativi servizi e delle quote di risorse stabili destinate alla copertura di utilizzi stabili è pari ad € 25.853,02;
- convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'articolato contrattuale e così di seguito sintetizzato:

Articolo 1. Prevede e disciplina l'indennità di rischio;

Articolo 2. Prevede e disciplina l'indennità di turno e di reperibilità;

Articolo 3. Prevede e disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. f) CCNL 1.4.1999 all'economista comunale, al quale è stato attribuito tale incarico con atto formale;

Articolo 4. Prevede e disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999 in favore dell'ufficiale elettorale, degli ufficiali di stato civile ed del responsabile dell'ufficio tributi;

Articolo 5. Vengono evidenziate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

Articolo 6. Viene concordato di destinare le risorse che residuano dopo l'applicazione degli istituti prima richiamati pari ad € 23.909,02, a compensare le performance organizzativa e individuale, sulla base delle schede di valutazione utilizzate per la valutazione relativa all'anno 2014 e del Piano delle Performance approvato con deliberazione giunta n. 64 del 9.9.2015, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	12.898,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.749,96
INDENNITÀ DI RISCHIO	330,00
INDENNITÀ PARTICOLARI RESPONSABILITÀ CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f -	414,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.l	1.200,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE</b>	<b>64.592,40</b>
DESTINAZIONE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
INDENNITÀ TURNO, DISAGIO E ALTRE	10.879,38
COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI	5.000,00
COMPENSI CONDONO EDILIZIO	2.000,00
PROGETTAZIONE INTERNA	7.494,65
MESSI NOTIFICATORI	121,46
PRODUTTIVITA'	23.909,02
<b>TOTALE DESTINAZIONE ACCORDO ANNUALE</b>	<b>49.404,51</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>113.996,91</b>

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione di cui all'allegato 1) del CCDI del 29/12/2000 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 9/9/2015

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

**B. Relazione tecnico-finanziaria****Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 680 del 31/12/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	89.040,59
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	15.494,30
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.462,02
<b>Totale risorse</b>	<b>113.996,91</b>

*(per la compilazione delle sezioni successive si è fatto riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)*

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **73.032,74**, così come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

<b>Dettaglio Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)</b>	<b>IMPORTO</b>
CCNL 1/4/99 Art. 15, c.1 lett.a) fondi anno 98	48.391,45
CCNL 1/4/99 Art. 15, c.1 lett.g) Led 98	11.523,28
CCNL 1/4/99 Art. 15, c.1 lett.b) risorse aggiuntive	
CCNL 1/4/99 Art. 15, c.1 lett.h) ris Dest Pag ind. Art 37 c 4 CCNL 6/7/95	
CCNL 1/4/99 Art 15, c.1 lett.j) 0,52% MS 97	3.628,23
CCNL 1/4/99 Art. 15, c.5 - Nuovi Servizi	
CCNL 1/4/99, art. 17, c.4 (riclass. Personale)	
CCNL 1/4/99 Art 15, c.1 lett.a straordinario per il personale delle VII ed VIII qualifiche che risulti incarico di posizione organizzativa	
CCNL 5/10/2001 Art 4 c.1 - 1,1% MS '99, esclusa la quota della dirigenza	7.511,75
CCNL 1/4/99 Art 14 c.4 decurtazione 3% lavoro straordinario	1.978,03
CCNL 1/4/99 Art. 15 c.1 lett.m) - Risparmi rid. 50%	
<b>TOTALE IMPORTO UNICO</b>	<b>73.032,74</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% MS 2001)	4.193,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% MS 2001)	3.382,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% MS 2003)	4.081,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	5.046,13

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e assegni "ad personam" personale cessato	13.263,17
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	6.278,87
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.223,93

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	14.494,65
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2 ( 1,2% MS 97 )	8.372,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	121,46
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.967,37
Altro	-

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Non sono state inserite, tra le variabili, le risorse appresso riportate:

- a) CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

per cui nessun commento va fatto a riguardo:

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA e Salario accessorio incaricati di P.O.	9.652,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	14.809,67
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>24.462,31</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-
Art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 convertito nella legge n.68/2014	-
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>-</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>24.462,31</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo teorico</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	113.502,90
Risorse variabili	24.956,32
<b>Totale fondo teorico</b>	<b>138.459,22</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo teorico</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	24.462,31
Decurtazione risorse variabili	-
<b>Totale decurtazioni fondo teorico</b>	<b>24.462,31</b>

<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	89.040,59
Risorse variabili	24.956,32
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>113.996,91</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **75.471,78** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	12.898,44
Progressioni orizzontali	49.749,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.614,00
Indennità di turno e reperibilità	11.209,38
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>75.471,78</b>

Le somme suddette sono state erogate e regolate da accordi già presi.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **38.525,13** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.616,11
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.909,02
Altro	
<b>Totale</b>	<b>38.525,13</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.471,78
Somme regolate dal contratto	38.525,13
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>113.996,91</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **89.040,59** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **62.648,40**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata secondo le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.

Si premette che i dati riportati per l'anno 2010 e per l'anno 2015 sono quelli derivanti dalla ricostruzione effettuata con determinazione dirigenziale n. 670 del 30/12/2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014 convertito con modificazioni in legge n. 68/2014 (c.d. decreto salva Roma) che ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, e che così recita:

**" Art. 4. Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.**

*Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli...*

Le risultanze finali del confronto tra i fondi storici ed i corrispondenti fondi ricostruiti hanno evidenziato un saldo negativo per gli anni 2010 e 2015 rispettivamente di € **9.527,41** e di € **5.095,00** che, in sede di approvazione della preintesa del presente CCDI, le parti hanno convenuto di recuperare, insieme ad altre somme indebitamente erogate negli anni 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2011, 2012, e per un ammontare complessivo di € **77.414,56** con graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016, per 8 quote annuali di € **9.676,82** ciascuna;

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	73.032,74	73.032,74	0	73.032,74
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% MS 2001)	4.193,90	4.193,90	0	4.193,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% MS 2001)	3.382,18	3.382,18	0	3.382,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% MS 2003)	4.081,98	4.081,98	0	4.081,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	5.046,13	5.046,13	0	5.046,13
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e assegni "ad personam" personale cessato	13.263,17	11.891,27	1.371,90	11.891,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-	-	-	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.278,87	6.347,15	-68,28	7.530,32
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-	-	-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.223,93	4.223,93	0	4.223,93
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-	2.435,34
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>113.502,90</b>	<b>112.199,28</b>	<b>1.303,62</b>	<b>115.817,79</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Anno 2015      Anno 2014      Differenza      Anno 2010</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	7.000,00	6.450,00	549,29	7.562,07
Art. 15, comma 2 (1,2% MS 97)	8.372,84	8.284,40	88,44	8.284,40
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-	-	-	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	121,46	-	121,46	-
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	7.494,65	-	7.494,65	3.354,60
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	-	-	-	-
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-	-	-	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.967,37	-	1.967,37	-
Altro	-	3.031,60	-3.031,60	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>24.956,32</b>	<b>17.766,00</b>	<b>7.189,61</b>	<b>19.201,07</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	-	-	-	-
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-	-	-	-
Personale incaricato di p.o.	6.984,25	6.984,25	0	6.984,25
Trasferimento ATA	2.668,39	2.668,39	0	2.668,39
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	14.809,67	14.809,67	0	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-

Altro				
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>24.462,31</b>	<b>24.462,31</b>	<b>0</b>	<b>9.652,64</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	113.502,90	112.199,28	1.303,62	115.817,79
Risorse variabili	24.956,32	17.766,00	7.190,32	19.201,07
Decurtazioni	24.462,31	24.462,31	0	9.652,64
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>113.996,91</b>	<b>105.502,97</b>	<b>8.493,94</b>	<b>125.366,22</b>

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b><u>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>				
Indennità di comparto	12.898,44	12.596,23	302,21	15.931,74
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	49.749,96	50.668,02	- 918,06	65.760,10
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			-	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			-	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			-	
Indennità di Responsabilità				
Indennità Turno, Rischio, Disagio s Altre.	11.209,38	10.774,52	434,86	10.037,68
Altro	-	342,92	- 342,92	
<b>Totale</b>	<b>73.857,78</b>	<b>74.381,69</b>	<b>- 523,91</b>	<b>91.729,52</b>

<b><u>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</u></b>	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Indennità di turno e reperibilità				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	414,00	414,00		10.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.500,00	- 300,00	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		5.452,00	- 5.452,00	10.916,67
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	23.909,02	26.288,28	- 2.379,26	21.047,44
Altro	14.616,11	2.562,00	12.054,11	
<b>Totale</b>	<b>40.139,13</b>	<b>36.216,28</b>	<b>3.922,85</b>	<b>43.164,11</b>

<b><u>Destinazioni ancora da regolare</u></b>				
Altro	-	-		
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		

<u>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</u>				
Non regolate dal decentrato	73.857,78	74.381,69	- 523,91	91.729,52
Regolate dal decentrato	40.139,13	36.216,28	3.922,85	43.164,11
Ancora da regolare	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>113.996,91</b>	<b>110.597,97</b>	<b>3.398,94</b>	<b>134.893,63</b>
<b>Eccedenze destinazioni da recuperare a decorrere dal 2016</b>	<b>===</b>	<b>-5.095,00</b>	<b>===</b>	<b>-9.527,41</b>

Dal confronto della tabella 1 – “Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo 2014” con la tabella 2 “Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo, 2014” si evidenzia che per l’anno 2010 e per l’anno 2014 sono state erogate le suddette somme in eccedenza che saranno recuperate a carico dei fondi, con decorrenza 2016, come innanzi specificato.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell’ente per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

- È stata applicata, nelle risorse stabili la riduzione corrispondente alle riduzioni operate nell’anno 2014 ai sensi del D.L. 78/2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come quantificato dall’Amministrazione con determinazione n. 680 del 31/12/2015 è previsto al capitolo 100 del bilancio 2016 con la sola esclusione della parte non regolata dalla presente contrattazione riferita alle voci: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, etc., il cui importo è allocato all’interno della retribuzione fondamentale dei dipendenti e come tale è prevista nei correlati capitoli di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previste nei corrispondenti capitoli di bilancio riguardanti le retribuzioni del personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

San Donaci, lì 13 ottobre 2016.-

**Il Responsabile del Settore Finanziario**  
(dott. Cataldo LOLLI)

per la parte riferita alla compatibilità dei bilanci con i vincoli di bilancio

**Il Responsabile del Settore Risorse Umane**  
(dott.ssa Maria Grazia BILOTTA)

per la parte riferita alla costituzione del Fondo e utilizzo delle risorse