



COMUNE DI SAN DONACI

PROVINCIA DI BRINDISI

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N. 29 DEL 23/03/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PERIODO 2022 - 2024 AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS 198/2006, "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA".

L'anno **2022** addì **23** del mese di **marzo** alle ore **13:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con apposito avviso, la Giunta Comunale si è riunita nelle persone seguenti:

		Presente	Assente
1 Angelo MARASCO	Sindaco	Si	
2 Mariangela PRESTA	Vice Sindaco	Si	
3 Teresa DONATEO	Assessore	Si	
4 Gianluca ZURLO	Assessore	Si	
5 Francesco TAURINO	Assessore		Si

Partecipa alla seduta **SEGRETARIO COMUNALE Giorgia VADACCA**

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, IL SINDACO dott. Angelo Marasco assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per trattazione dell'argomento avente l'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione in atti, recante il parere espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

- Di approvare la proposta medesima, avente l'oggetto suindicato ed entro trascritta;
- Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000;

.PREMESSO CHE:

- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna all’art. 48, prevede l’obbligo per le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Regioni, le Province, i Comuni e tutti gli Enti Pubblici non economici nazionali, regionali e locali di predisporre il Piano di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne;
- l’art. 48, del citato D.lgs.198/2006, riformando l’art. 7 comma 5 del D.Lgs. 23 maggio 2000 n. 196, ha precisato come sia necessario:
 1. realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la loro formazione ed il connesso sviluppo professionale, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato;
 2. assicurare “parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro” (art.7, c.1 sulla “gestione delle risorse umane” del predetto D. Lgs 165/2001);
 3. garantire le pari opportunità stesse, provvedendo a:
 - α) riservare alle donne, “salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso”, tenendo naturalmente conto di quanto previsto all’art. 35, c. 3, lett. e) del medesimo D.Lgs 165/2001 in ordine alla composizione delle commissioni stesse riguardo alla designazione di “esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprono cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”;
 - β) adottare atti regolamentari “per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro”;
 - χ) garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nell’Ente, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
 - δ) finanziare, nei limiti del possibile, programmi di azioni positive;

CONSIDERATO CHE:

- con proprio provvedimento in data 23 maggio 2007, la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ha emanato importanti direttive da inserire nei piani triennali di azioni positive circa, tra l'altro:
 1. le misure idonee per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche Amministrazioni;
 2. le iniziative per la costituzione dei Comitati per le pari opportunità C.P.O., con competenze propositive e più in generale di collaborazione in ordine alle misure idonee a favorire effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale delle lavoratrici;
- l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 ha istituito i "Comitati Unici di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituiscono ed unificano i Comitati di Parità degli Enti e i Comitati Paritetici sul mobbing.
- con direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari opportunità in data 4.3.2011 avente ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" è stato stabilito che " ... a decorrere dalla costituzione, sarà svolto dai CUG il ruolo che la direttiva dei Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 27 maggio 2007, attribuisce ai Comitati per le Pari Opportunità";
- con provvedimento monocratico del Segretario Comunale n. 3440 del 19 aprile 2012 è stato istituito il CUG;
- con Direttiva 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Sottosegretario per le Pari opportunità, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", sono state definite le linee di indirizzo volte a sostituire la Direttiva 23 maggio 2007 e aggiornare alcuni degli indirizzi forniti con la Direttiva 4 marzo 2011;

RICHIAMATA la deliberazione giunta n. 28 del 15.4.2021 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

RITENUTO dover approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, che si pone in continuità con il precedente piano 2021/2023, ed allegato alla presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere favorevole espresso ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

P R O P O N E

1. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive (cd. P.A.P.) per il triennio 2022/2024, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A);

2. **DARE ATTO CHE** la presente deliberazione non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. **DI DARE ATTO CHE:**
il piano potrà essere annualmente aggiornato sulla base di nuove proposte e nuove esigenze;
il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Grazia Bilotta
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione del Piano sul sito istituzionale dell'Ente
5. **TRASMETTERE** copia del piano così approvato:
 - Al Comitato Unico di Garanzia;
 - alle OO.SS. ed alle R.S.U.
 - alla Provincia di Brindisi – Ufficio della Consigliera di parità –
 - alla Regione Puglia – Ufficio della Consigliera di parità.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto.

Seguono le firme dell'originale.

IL SINDACO
F.to dott. Angelo Marasco

Segretario Comunale
F.to Giorgia VADACCA

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 DEL T.U.E.L. N. 267/2000

- La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi dieci giorni dalla pubblicazione
 La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Segretario Comunale
F.to Giorgia VADACCA

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti di ufficio,

CERTIFICA

che la presente deliberazione, in data odierna:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informatico del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi dal 20/04/2022 al 05/05/2022 (Rep. n. **512**), come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Data, 20/04/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Giorgia VADACCA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di San Donaci.
Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

San Donaci, 20/04/22
