

COMUNE DI SAN DONACI

Provincia di Brindisi

C.A.P. 72025 - ☒ Piazza P. Faggiano - ☎ 0831/631216- Fax 0831/631232

Contratto integrativo economico per l'utilizzazione del fondo del personale non dirigenziale anno 2016

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa del 7.12.2016 relativa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente - Annualità economica 2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dott. Fabio Marra - Segretario Comunale Presidente - Dott.ssa Maria Grazia Bilotta - Responsabile del personale <p>Parte Sindacale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giustino Liaci C.G.I.L. - Serracca Angela C.I.S.L. - Pasquale Cattolico U.I.L. - Enrico Giannini D.I.C.C.A.P. - Mauro Solazzo RSU CISL - Marcella Ancora RSU UIL - Biagio Pezzuto RSU U.I.L. 	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comune, con esclusione delle P.O.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	determinazione circa i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie decentrate per l'anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di revisione (Revisore unico)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno effettui rilievi, gli stessi saranno integralmente riportati nella presente scheda che verrà, a tal fine, rielaborata prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione giunta n. 62 del 15.06.2016, in uno al piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL, per essere atti unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ai sensi dell'art. 169, c. 3 bis del TUEL
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, per il triennio 2016/2018 con deliberazione giunta n. 18 del 4.4.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di controllo nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella premessa le parti prendono atto:

- Che, ai sensi del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, con determinazioni dirigenziali nn. 669/2015 e 670/2015 si è provveduto alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che sono state erogate indebitamente somme per un ammontare complessivo di € 77.414,56, da recuperare in 8 quote annuali di € 9.676,82 ciascuna;
- che con determinazione dirigenziale n. 597 del 23.11.2016 si è provveduto alla costituzione del fondo per l'anno 2016, nel rispetto di tutti i vincoli finanziari derivanti da norme di legge o pattizie, provvedendo, oltre che al riassorbimento pro quota del salario accessorio medio dei titolari di posizione organizzativa e del personale ATA, transitato nei ruoli del Ministero della Pubblica Istruzione, alle seguenti ulteriori decurtazioni:
 1. € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in L. 122/2010 come modificato dall'articolo 1, c. 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
 2. € 9.676,82 a titolo di recupero della prima quota delle somme indebitamente erogate negli anni oggetto di ricostruzione;
- del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate al finanziamento degli utilizzi stabili, operato dall'Amministrazione;
- che, per l'anno 2016, la disponibilità del fondo salario accessorio da contrattare, depurato delle risorse di cui all'art. 15 comma 1 lett. K) e comma 5 del CCNL 1.4.1999, la cui destinazione è vincolata in favore del personale che espleta i relativi servizi e delle quote di risorse stabili destinate alla copertura di utilizzi stabili è pari ad € 15.382,27;
- le parti quindi, convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nell'articolato contrattuale e così di seguito sintetizzato:

Articolo 1. Prevede e disciplina l'indennità di rischio;

Articolo 2 Prevede e disciplina l'indennità di turno e di reperibilità;

Articolo 3 Prevede e disciplina l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, lett. i) CCNL 1.4.1999 in favore dell'ufficiale elettorale, degli ufficiali di stato civile e del responsabile dell'ufficio tributi;

Articolo 4 Vengono evidenziate le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale.

Articolo 5 Viene concordato di destinare l'incremento del 1,2 % del monte salari 2007, ex art. 15, commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, al finanziamento del progetto "Revisione della toponomastica e aggiornamento della numerazione civica"

- Articolo 6 Viene concordato di attivare nuove progressioni economiche all'interno della categoria, nella misura del 50% dei posti ricoperti per ogni categoria economica, a far data dal 1° gennaio 2016 e previa valutazione delle prestazioni;
- Articolo 7 Viene concordato di destinare le risorse che residuano dopo l'applicazione degli istituti prima richiamati pari ad € 1.598,02 a compensare le performance organizzativa e individuale, sulla base delle schede di valutazione utilizzate per la valutazione relativa all'anno 2015 e del Piano delle Performance approvato con deliberazione giuntale n. 62 del 15.06.2016, superando, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, automatismi e meccanismi che impediscono la valorizzazione degli impegni aggiuntivi dei dipendenti comunali in termini di salario accessorio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	
DESCRIZIONE	IMPORTI
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	13.395,96
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	49.749,96
INDENNITÀ DI RISCHIO	330,00
INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.I	1.200,00
TOTALE DESTINAZIONE STORICHE CONSOLIDATE	64.675,92
DESTINAZIONE DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE	
INDENNITÀ TURNO, DISAGIO E ALTRE	10.806,44
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	3.881,41
PROGETTI SPECIFICI	8.372,84
COMPENSI RECUPERO EVASIONE ICI	5.000,00
COMPENSI CONDONO EDILIZIO	2.000,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) ex UMA	3.000,00
PROGETTAZIONE INTERNA	6.593,86
COMPENSI ISTAT	839,44
MESSI NOTIFICATORI	81,80
PRODUTTIVITA'	1.598,02
TOTALE DESTINAZIONE ACCORDO ANNUALE	42.173,81
TOTALE GENERALE	106.849,73

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le schede di valutazione di cui all'allegato 1) del CCDI del 29.12.2000 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 15.06.201.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le previsioni sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto le progressioni economiche saranno attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2016.

B. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 597 del 23.11.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.363,77
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	18.454,64
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	9.031,32
Totale risorse	106.849,73

(per la compilazione delle sezioni successive si è fatto riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 73.032,74, così come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

Dettaglio Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	IMPORTO
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a) fondi anno 98	48.391,45
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.g) Led 98	11.523,28
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.b) risorse aggiuntive	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.h) ris. Dest. Pag. ind. Art. 37 c 4 CCNL 6/7/95	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.j) 0,52% MS 97	3.628,23
CCNL 1/4/99 Art.15, c.5 - Nuovi Servizi	
CCNL 1/4/99,art.17,c.4 (riclass. Personale)	
CCNL 1/4/99 Art.15, c.1 lett.a straordinario per il personale delle VII ed VIII qualifiche che risulti incarico di posizione organizzativa	
CCNL 5/10/2001 Art.4 c.1 - 1,1% MS '99, esclusa la quota della dirigenza	7.511,75
CCNL 1/4/99 Art.14 c.4 decurtazione 3% lavoro straordinario	1.978,03
CCNL 1/4/99 Art.15 c.1 lett.m) - Risparmi rid. 50%	
TOTALE IMPORTO UNICO	73.032,74

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% MS 2001)	4.193,90
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% MS 2001)	3.382,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% MS 2003)	4.081,98
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	5.046,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e assegni "ad personam" personale cessato	13.263,17
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	6.278,87
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% MS 2005)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	4.223,93

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza/compensi ISTAT	839,44
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	13.593,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2 (1,2% MS 97)	8.372,84
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.598,02
Altro	-

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Non sono state inserite, tra le variabili, le risorse appresso riportate:

- a) **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

per cui nessun commento va fatto a riguardo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA e Salario accessorio incaricati di P.O.	9.652,64
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	14.809,67
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Recupero I quota annuale somme indebitamente erogate dal 2005 al 2014	9.676,82
Totale riduzioni di parte stabile	34.139,13
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/10 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Art. 4, comma 1 d.l. 16/2014 convertito nella legge n.68/2014	
Totale riduzioni di parte variabile	-
Totale generale riduzioni	34.139,13

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo teorico	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	113.502,90
Risorse variabili	27.485,96
Totale fondo teorico	140.988,86
B) Decurtazioni del Fondo teorico	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.139,13
Decurtazione risorse variabili	-
Totale decurtazioni fondo teorico	34.139,13
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	79.363,77
Risorse variabili	27.485,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	106.849,73

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 75.482,36 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13.395,96
Progressioni orizzontali	49.749,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Indennità di turno e reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Altro	
Totale	75.482,36

Le somme suddette sono state erogate e regolate da accordi già presi.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 31.367,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	3.881,41
Indennità di turno e reperibilità	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.515,10
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.598,02
Progetti specifici	8.372,84
Totale	31.367,37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.482,36
Somme regolate dal contratto	31.367,37
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	106.849,73

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.363,77 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 63.145,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata secondo le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali sono attribuite in modo selettivo, secondo la metodologia individuata nel CCDI del 2000 ed in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione per l'attività svolta nell'annualità 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2015.

Si premette che, ai sensi del D.L. n. 16/2014 che all'art. 4 ha previsto una sorta di sanatoria dei contratti decentrati illegittimi, con determinazioni dirigenziali nn. 669/2015 e 670/2015 si è provveduto alla ricostruzione del fondo che finanzia il salario accessorio del personale dipendente rispettivamente per gli anni 2005, 2006, 2007, 2008 e 2009 e per gli anni 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014, dalle cui risultanze finali è emerso che sono state erogate indebitamente somme per un ammontare complessivo di € 77.414,56, che, in sede di approvazione della preintesa del presente CCDI, le parti hanno convenuto di recuperare, con graduale riassorbimento a carico dei fondi, con decorrenza 2016, per 8 quote annuali di 9.676,82 ciascuna;

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05)	73.032,74	73.032,74
incrementi ccnl 22.1.2004 - art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001: 676.436,00)	4.193,90	4.193,90
incrementi ccnl 22.1.2004 - art. 32 c.2 (0,50% m.s. 2001: 676.436,00))	3.382,18	3.382,18
incrementi ccnl 9.5.2006 - art. 4. c. 1 (0,50% m.s. 2003: 816.396,00)	4.081,98	4.081,98
incrementi ccnl 11.4.2008 - art. 8. c. 2 (0,60% m.s. 2005: 841.022,00)	5.046,13	5.046,13
Rideterminazione per incremento stipendio - (dichiarazione. 14 ccnl 2002-05 - n.1 ccnl 2008-09)	6.278,87	6.278,87
incremento per riduzione stabile straordinario - (art. 14 c.1 ccnl 1998-2001)	4.223,93	4.223,93
incremento per processi dec.nto e trasferimento funzioni - (art.15, c.1, lett. l), ccnl 98-01)		
incremento per riorganizzazioni con aumento d. o. - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte fissa)		
ria e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, c.2, ccnl 2000-01) -	13.263,17	13.263,17
TOTALE	113.502,90	113.502,90
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione	9.652,64	9.652,64
consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	14.809,67	14.809,67
recupero quota annuale somme indebitamente erogata dal 2005 al 2014		9.676,82
DECURTAZIONI PARTE FISSA	24.462,31	34.139,13
TOTALE RISORSE STABILI	89.040,59	79.363,77
risorse variabili soggette al limite		
sponsorizzazioni, acc. collaborazione, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 98-01)		
recupero evasione ici- (art. 4, c.3, ccnl 00-01; art. 3, c. 57, l.662/96, art. 59, c.1, lett. p), d.lgs 446/97)	5.000,00	5.000,00
specifiche disposizioni di legge - (art. 15 c. 1 lett. k) ccnl 1998-01)	2.000,00	2.000,00
integrazione fondo cciaa in equilibrio finanziario - (art. 15, c.1, lett. n), ccnl 1998-2001)		
nuovi servizi senza aumento dot. org. - (art.15, c.5, ccnl 1998-2001 parte variabile) ex uma		3.000,00
integrazione 1,2% - (art. 15, c.2, ccnl 1998-2001)	8.372,84	8.372,84
messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) come da comunicazione n. 6578/16	121,46	81,80
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	15.494,30	18.454,64
risorse variabili non soggette al limite		
economie fondo anno precedente - (art. 17, c.5, ccnl 1998-2001)	1.967,37	1.598,02
economie fondo straordinario confluite - (art. 14, c.4, ccnl 1998-2001)		
quote per la progettazione - (art. 15, c.1 lett. k), ccnl 1998-2001; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006)	7.494,65	6.593,86
compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/00)		
sponsorizz., acc. di collab., istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 98-01)		760,16
sponsorizz., acc. di collab., istat, ecc. - (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d), ccnl 1998-2001)		79,28
risorse piani raz.ne e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, c. 4 e 5, dl 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	9.462,02	9.031,32
TOTALE RISORSE VARIABILI	24.956,32	27.485,96
TOTALE	113.996,91	106.849,73

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	104.534,89	97.818,41
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	50.868,48	50.868,48
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	155.403,37	148.686,89

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	26,00	26,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	26,00	28,00
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	26,00	27,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,00
		155.403,00
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO DI CUI		0,00
per applicazione limite 2015		0,00
per riduzione proporzionale alla riduzione del personale		0,00
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE RIDUZIONI		106.849,73

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>		
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di comparto	13.395,96	12.898,44
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	49.749,96	49.749,96
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1.200,00
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Indennità di Responsabilità		
Indennità Turno, Rischio, Disagio s Altre.	11.136,44	11.209,38
Altro		-
Totale	75.482,36	75.057,78

	Anno 2016	Anno 2015
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>		
Indennità di turno e reperibilità		
Indennità di rischio		
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		414,00
Compensi per prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 1.4.99	17.515,10	14.616,11
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.598,02	23.909,02
Nuove progressioni orizzontali	3.881,41	
Progetti specifici	8.372,84	
Totale	31.367,37	38.939,13

<i>Destinazioni ancora da regolare</i>		
Altro		
Totale		

<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>		
Non regolate dal decentrato	75.482,36	75.057,78
Regolate dal decentrato	31.367,37	38.939,13
Ancora da regolare		-
Totale	106.849,73	113.996,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'ente per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sono state applicate, alle risorse stabili, le seguenti decurtazioni:

- € 14.809,67 pari ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, da applicare in maniera permanente a partire dal 2015, così come stabilito ed alla luce della circolare emessa dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8.5.2015;
- € 9.676,82 a titolo di recupero della prima quota delle somme indebitamente erogate negli anni oggetto di ricostruzione;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 597 del 23.11.2016 è previsto al capitolo 100 del bilancio 2016 con la sola esclusione della parte non regolata dalla presente contrattazione riferita alle voci: indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, etc., il cui importo è allocato all'interno della retribuzione fondamentale dei dipendenti e come tale è prevista nei correlati capitoli di bilancio.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono previste nei corrispondenti capitoli di bilancio riguardanti le retribuzioni del personale dipendente.

Non ci sono oneri indiretti privi di copertura di bilancio.

San Donaci, li 02.01.2017

Il Responsabile del Settore Finanziario

(dott. Cataldo Lolli)

per la parte riferita alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio

Il Responsabile del Settore Risorse Umane

(dott.ssa Maria Grazia BILOTTA)

per la parte riferita alla costituzione del Fondo e utilizzo delle risorse